

LETNO POROČILO O POSLOVANJU

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK

za leto 2023

KAZALO :

	Stran
1. IZJAVA O ODGOVORNOSTI VODSTVA DRUŠTVA.....	1
2. BILANCA STANJA 31.12.2023	2
3. IZKAZ POSLOVNEGA IZIDA ZA LETO 2023	3
4. PRILOGA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM	4
5. POROČILO O POSLOVANJU DRUŠTVA.....	14

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

1. IZJAVA O ODGOVORNOSTI VODSTVA DRUŠTVA

Vodstvo potrjuje računovodske izkaze društva Društva Projekt človek, za leto 2023, ki se je končalo na dan 31. decembra 2023, uporabljene računovodske usmeritve ter pojasnila k izkazom, vključena v to letno poročilo.

Vodstvo društva je odgovorno za pripravo letnega poročila tako, da le-ta predstavlja resnično in pošteno sliko premoženjskega stanja zveze in izidov njenega poslovanja za leto 2023.

Vodstvo društva potrjuje, da so bile dosledno uporabljene ustrezne računovodske usmeritve ter da so bile računovodske ocene izdelane po načelu previdnosti dobrega gospodarjenja. Vodstvo tudi potrjuje, da so računovodski izkazi skupaj s pojasnili izdelani na osnovi predpostavke o nadaljnjem poslovanju društva ter v skladu z veljavno zakonodajo in s Slovenskimi računovodskimi standardi.

Vodstvo društva je tudi odgovorna za ustrezno vodeno računovodstvo, za sprejem ustreznih ukrepov za zavarovanje premoženja ter za preprečevanje in odkrivanje prevar in drugih nepravilnosti oz. nezakolitosti.

Davčne oblasti lahko kadarkoli v roku petih let po poteku leta, v katerem je treba davek odmeriti, preverijo poslovanje družbe, kar lahko posledično povzroči nastanek dodatne obveznosti plačila davka, zamudnih obresti in kazni iz naslova DDPO ali drugih davkov ter dajatev. Vodstvo društva ni seznanjeno z okoliščinami, ki bi lahko povzročile morebitno pomembno obveznost iz tega naslova.



Predsednica:

mag. Suzana Puntar

Ljubljana, 12.3.2024

2. BILANCA STANJA 31.12.2023

	Pojasnilo	31.12.2023	v EUR 31.12.2022
SREDSTVA		306.160	288.063
A . DOLGOROČNA SREDSTVA		46.115	49.597
I. Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve		0	0
II. Opredmetena osnovna sredstva	1	46.115	49.597
III. Naložbene nepremičnine		0	0
IV. Dolgoročne finančne naložbe		0	0
V. Dolgoročne poslovne terjatve		0	0
VI. Odložene terjatve za davek		0	0
B. KRATKOROČNA SREDSTVA		260.045	234.531
I. Sredstva (skupine za odtujitev) za prodajo		0	0
II. Zaloge		0	0
III. Kratkoročne finančne naložbe		0	0
1.Kratkoročne finančne naložbe, razen posojil		0	0
2.Kratkoročna posojila		0	0
IV. Kratkoročne poslovne terjatve	2	197.693	158.362
V. Denarna sredstva	3	62.352	76.169
C. KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	4	0	3.935
Zunajbilančna sredstva		0	0
OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV		306.160	288.063
A. SKLAD		134.195	151.009
I. Društveni sklad	5	134.195	151.009
II. Revalorizacijske rezerve		0	0
III. Rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti		0	0
B. REZERVACIJE IN DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	6	17.642	20.632
1. Rezervacije		0	0
2.Dolgoročne pasivne časovne razmejitve		17.642	20.632
C. DOLGOROČNE OBVEZNOSTI		0	0
I. Dolgoročne finančne obveznosti		0	0
II. Dolgoročne poslovne obveznosti		0	0
Č. KRATKOROČEN OBVEZNOSTI	7	127.509	114.115
I. Obveznosti vključene v skupino za odtujitev		0	0
II. Kratkoročne finančne obveznosti		0	0
III. Kratkoročne poslovne obveznosti		127.509	114.115
D. KRATKOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	8	26.814	2.307
Zunajbilančne obveznosti		0	0

3. IZKAZ POSLOVNEGA IZIDA ZA LETO 2023

			V EUR
	Pojasnilo	2023	2022
A.ČISTI PRIHODKI OD PRODAJE	9	4.532	2.085
B.POVEČANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODNJE IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE		0	0
C.ZMANJŠANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODNJE IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE		0	0
Č.USREDSTVENI LASTNI PROIZVODI IN LASTNE STORITVE		0	0
D.SUBVENCije, DOTACIJE, REGRESI, KOMPENZACIJE IN DRUGI PRIHODKI, KI SO POVEZANI S POSLOVNIMI UČINKI		0	0
E.DRUGI POSLOVNI PRIHODKI	10	1.591.746	1.528.274
F.KOSMATI DONOS OD POSLOVANJA		1.596.278	1.530.359
G.POSLOVNI ODHODKI		1.604.082	1.494.397
I.Stroški blaga, materiala in storitev		349.487	328.879
1.Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala		0	0
2.Stroški porabljenega materiala	11	156.387	136.439
3.Stroški storitev	12	193.100	192.440
II.Stroški dela	13	1.243.194	1.154.115
1.Stroški plač		939.263	869.541
2.Stroški pokojninskih zavarovanj		83.683	78.888
3.Stroški drugih socialnih zavarovanj		68.551	64.623
4.Drugi stroški dela		151.697	141.063
III.Odpisi vrednosti	14	11.315	11.277
1.Amortizacija		11.315	11.277
2.Prevrednotovalni poslovni odhodki pri neopredmetenih sredstvih in opredmetenih osnovnih sredstvi		0	0
3.Prevrednotovalni poslovni odhodki pri obratnih sredstvih		0	0
IV.Drugi poslovni odhodki		86	127
H.PRESEŽEK POSLOVNIH PRIHODKOV		0	35.962
I.PRESEŽEK POSLOVNIH ODHODKOV		7.804	0
J.FINANČNI PRIHODKI		0	0
I.Finančni prihodki iz deležev		0	0
II.Finančni prihodki iz danih posojil		0	0
III.Finančni prihodki iz poslovnih terjatev		0	0
K.FINANČNI ODHODKI		0	0
I.Finančni odhodki iz oslabitve in odpisov finančnih naložb		0	0
II.Finančni odhodki iz finančnih obveznosti		0	0
III.Finančni odhodki iz poslovnih obveznosti		0	0
L.DRUGI PRIHODKI		1.454	2.092
M.DRUGI ODHODKI	15	10.206	11.059
N.PRESEŽEK PRIHODKOV		0	26.995
O.PRESEŽEK ODHODKOV		16.556	0
P.DAVEK OD DOHODKOV		259	490
R.ČISTI PRESEŽEK PRIHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA		0	26.505
S.ČISTI PRESEŽEK ODHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA		16.815	0
Š.Kritje odhodkov obravnavanega obračunskega obdobja iz presežka Prihodkov iz prejšnjih obračunskih obdobj		16.815	0
		0	0

4. PRILOGA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM

4.1. PREDSTAVITEV DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK

PROJEKT ČLOVEK (v nadaljevanju: društvo) je pravna oseba zasebnega prava in deluje po Zakonu o društvih. Društva je vpisano v registru društev pri Upravni enoti Ljubljana pod zaporedno številko 1541.

Sedež društva PROJEKT ČLOVEK je v Ljubljani, Malenškova ulica 11.

Matična številka PROJEKT ČLOVEK je 5916437000, davčna številka je 68239068.

Zakoniti zastopnik društva je predsednica ga Suzana Puntar.

Društvo zaposluje po stanju na dan 31.12.2023 44 zaposlenih. Število zaposlenih iz ur v letu 2023 znaša 40,88.

Društvo ima status humanitarne dejavnosti ter dobrodelne organizacije. (Dejavnost: 88.991)

Organi društva so:

- Zbor članov društva,
- Upravni odbor,
- Nadzorni odbor in
- Častno razsodišče.

Člani društva:

- redni člani in
- častni člani

Poslovno leto društva je enako koledarskemu letu.

4.2. POVZETEK RAČUNOVODSKIH PREDPOSTAVK IN POLITIK

Računovodski izkazi DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK za leto 2023 so pripravljene v skladu s splošnimi slovenskimi računovodskimi standardi in upoštevanjem specifik slovenskega računovodskega standarda 33, ki obravnava računovodske rešitve v društvih in invalidskih organizacijah.

Pri izdelavi računovodskih izkazov so upoštevani Slovenski računovodski standardi in temeljne računovodske predpostavke - časovna neomejenost delovanja, dosledna stanovitnost in strogo upoštevanje nastanka poslovnega dogodka.

Pravila in postopki, ki jih poslovodstvo uporablja pri pripravljanju in predstavitvi računovodskih izkazov temeljijo na zgornjih osnovah. Pomembnejše računovodske usmeritve, ki jih v zvezi s pripoznavanjem in merjenjem posameznih bilančnih postavk uporablja društvo, so naslednje:

1. Opredmetena osnovna sredstva, ki izpolnjujejo pogoje za pripoznanje, se ob začetnem pripoznanju ovrednotijo po nabavni vrednosti. Sestavljajo jo njegova nakupna cena, uvozne in nevračljive nakupne dajatve ter stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredno njihovi usposobitvi za nameravano uporabo. Če je nabavna vrednost opredmetenega osnovnega sredstva velika, se razporedi na njegove dele. Opredmetena osnovna sredstva se amortizirajo posamično v skladu s časovno linearno metodo. Prevrednotovanje opredmetenih osnovnih sredstev letu 2023 ni bilo opravljeno.
2. Naložbena nepremičnina je nepremičnina, posedovana, da bi prinašala najemnino in povečevala vrednost dolgoročne naložbe. Naložbena nepremičnina, ki izpolnjuje pogoje za pripoznanje, se ob začetnem pripoznanju ovrednoti po nabavni vrednosti. Sestavljajo jo njena nakupna cena in stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredno nakupu. Takšni stroški vključujejo zaslužke za pravne storitve, davke od prenosa nepremičnine in druge stroške posla.
3. Finančne naložbe so finančne naložbe v posojila, ki niso vezana na opravljanje storitev v proučevanem podjetju. Poslovne terjatve se ne štejejo kot finančne naložbe, razen tistih, ki so v posesti za trgovanje. Finančne naložbe se pri začetnem pripoznanju razvrstijo v: finančna sredstva, izmerjena po pošteni vrednosti prek poslovnega izida, finančne naložbe v posesti do zapadlosti v plačilo, finančne naložbe v posojila ali za prodajo razpoložljiva finančna sredstva.
4. Terjatve vseh vrst se v začetku izkazujejo v zneskih, ki izhajajo iz ustreznih listin, ob predpostavki, da bodo plačane. Terjatve se zaradi oslavitve prevrednotujejo, če njihova knjigovodska vrednost presega njihovo pošteno oziroma iztržljivo vrednost. Terjatve se zaradi odprave oslavitve prevrednotujejo, če njihova poštena oziroma iztržljiva vrednost presega njihovo knjigovodsko vrednost. Terjatve, nominirane v tuji valuti, so v računovodskih izkazih vrednotene v višini referenčnega tečaja ECB za posamezno valuto na bilančni datum. Tečajne razlike predstavljajo redne finančne prihodke ali redne finančne odhodke. Oslabitev terjatev je predvidena za terjatve do dolžnikov v stečajnem postopku ali prisilni poravnavi v višini 100%.
5. Kratkoročne časovne razmejitev so terjatve in druga sredstva ter obveznosti, ki se bodo po predvidevanjih pojavili v letu dni in katerih nastanek je verjeten, velikost pa zanesljivo ocenjena. Aktivne kratkoročne časovne razmejitev zajemajo kratkoročno odložene stroške oziroma kratkoročno odložene odhodke ter kratkoročno nezaračunane prihodke, ki se izkazujejo posebej in razčlenjujejo na pomembnejše vrste. Pasivne kratkoročne časovne razmejitev zajemajo kratkoročno vnaprej vračunane stroške oziroma kratkoročno vnaprej vračunane odhodke in kratkoročno odložene prihodke, ki se izkazujejo posebej in razčlenjujejo na pomembnejše vrste.
6. Društveni sklad zajema znesek ustanovne vloge, presežek prihodkov, razporejen za določene namene, nerazporejeni presežek prihodkov in nepokriti presežek odhodkov (odbitna postavka).
7. Dolgoročne pasivne časovne razmejitev: Društvo je s 1. januarjem 2007 ukinilo sklad osnovnih sredstev za osnovna sredstva katerih nabavno vrednost so sestavljajo stroški naložbenja ter za znesek neodpisane nabavne vrednosti teh sredstev izkazalo dolgoročne pasivne časovne razmejitev, ki se

zmanjšujejo za obračunano amortizacijo teh sredstev. Sestavljajo jih tudi zneski donacij za pridobitev opredmetenih osnovnih sredstev. Te se zmanjšujejo za obračunano amortizacijo doniranih sredstev.

8. Dolgoročni in kratkoročni dolgovi so pripoznane obveznosti v zvezi s financiranjem lastnih sredstev. Dolgovi so lahko finančni, ko posojilodajalci vnašajo v podjetje denarna sredstva ali poslovni, ko dobavitelji vnašajo v podjetje prvine, potrebne pri proizvodnji in opravljanju storitev. Finančni dolgovi so dobljena posojila na podlagi posojilnih pogodb, dobljene vloge in izdani vrednostni papirji. Poslovni dolgovi so dobaviteljski krediti za kupljeno blago ali kupljene storitve, kratkoročne obveznosti do zaposlencev, financerjev, države ter obveznosti v zvezi z razdelitvijo poslovnega izida. Dolgoročne dolgove je treba vrniti oziroma poravnati v obdobju, daljšem od enega leta, kratkoročne dolgove pa v obdobju do enega leta. Prevrednotenje kratkoročnih in dolgoročnih dolgov je sprememba njihove knjigovodske vrednosti in se pojavlja kot prevrednotenje zaradi njihove oslabitve, pa tudi kot prevrednotenje dolgov zaradi njihove okrepitve. Za vsako vrsto dolgov so razkrite informacije o njeni poštteni vrednosti ali informacije o glavnih značilnostih posamezne vrste dolgov.
9. Prihodki od dejavnosti so članarine, prostovoljni prispevki članov, prejemki iz materialnih pravic, dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev, zneski, prejeti iz sredstev ustanov (fundacij) ali drugih organizacij, ki zbirajo sredstva za delovanje društev, prejete donacije, prihodki od prodaje materiala, proizvodov, trgovskega blaga in storitev ter drugi prihodki, doseženi z opravljanjem dejavnosti društva. Pripoznajo se v obračunskem obdobju, na katero se nanašajo oziroma ko so prejeti.
10. Finančni prihodki so obresti in drugi finančni prihodki, ki se nanašajo na obračunsko obdobje.
11. Drugi prihodki so neobičajne postavke, popisni presežki, dobički, nastali pri prodaji opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev, ter druge podobne postavke.
12. Stroški porabljenega ali prodanega materiala in prodanega trgovskega blaga se pripoznajo v obračunskem obdobju, v katerem se material porabi oziroma se material ali trgovsko blago proda.
13. Stroški storitev zajemajo vrednosti v obračunskem obdobju opravljenih storitev drugih pravnih in fizičnih oseb, ki bremenijo poslovni izid v obračunskem obdobju.
14. Stroški dela so plače, nadomestila plač, ki bremenijo društvo, dajatve v naravi, vrednosti daril in nagrad zaposlencem, prejemki ali povračila, ki pripadajo zaposlencem na podlagi delovnega razmerja, ter dajatve, ki se obračunavajo od naštetih prejemkov in bremenijo društvo. Znesek stroškov dela se ugotovi v skladu s predpisi, kolektivnimi pogodbami in notranjimi akti, ki se nanašajo na prejemke iz delovnega razmerja. Stroški dela se pripoznajo v obračunskem obdobju, na katero se nanašajo.
15. Dotacije drugim pravnim osebam so zneski sredstev, ki jih društvo prenese drugim pravnim osebam skladno z nameni, za katere je ustanovljeno.
16. Amortizacijski stroški so zneski popravkov vrednosti opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev v obračunskem obdobju razen dela, ki se krije v breme dolgoročnih pasivnih časovnih razmejitev.
17. Finančni odhodki so obresti, zneski popravkov oziroma odpisov finančnih naložb in drugi finančni odhodki, ki bremenijo prihodke v obračunskem obdobju.
18. Drugi odhodki so neobičajne postavke, popisni primanjkljaji, prevrednotovalni popravki sredstev zaradi oslabitve, izgube, nastale pri prodaji opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev, ter druge podobne postavke. Drugi odhodki so tudi dajatve, ki jih določa zakon ali drug predpis, ki temelji na zakonu, razen tistih, ki sodijo med stroške dela ali pa se obračunavajo od nakupne vrednosti pridobljenih materiala, storitev, blaga ter opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev.
19. Davek od dohodkov pravnih oseb je znesek obveznosti za plačilo tega davka, ki ga ugotovi društvo za obračunsko obdobje. Ugotovljeni znesek zmanjša presežek prihodkov obračunskega obdobja.

20. V skladu z Navodilom glede opredelitve pomembnosti računovodskih postavk je podjetje določilo prag pomembnosti za razkrivanje glede na pomembnost posamezne postavke. Pomembnost je določena v višini 2 % od izkazanih prihodkov od dejavnosti poslovnega leta.

4.3. POJASNILA K POSTAVKAM RAČUNOVODSKIH IZKAZOV

Pojasnila k postavkam računovodskih izkazov se nanašajo na leto 2023, če ni v besedilu drugače navedeno.

		2023	2022
1. Opredmetena osnovna sredstva	v EUR	46.115	49.597
a) Zemljišče		0	0
b) Zgradbe		30.071	31.526
c) Oprema		16.044	18.0171
d) Investicije v teku		0	0

Tipične letne amortizacijske stopnje po skupinah opredmetenih osnovnih sredstev so naslednje:

	v %
- Gradbeni objekti	3
- Pisarniška oprema	12
- Avtomobili, ostala oprema	20
- Računalniška oprema	50

Osnovna sredstva se amortizirajo z uporabo časovno linearne metode amortiziranja.

Gibanje opredmetenih osnovnih sredstev v letu 2023 je razvidno iz preglednice:
v EUR

Postavka	Zgradbe	Oprema	Skupaj
1. Nabavna vrednost			
Stanje 1.1.2023	118.193	191.935	310.128
Povečanja-nove nabave	0	7.834	7.834
Zmanjšanja	0	4.935	4.935
Stanje 31.12.2023	118.193	194.834	313.027
2. Popravek vrednosti			
Stanje 1.1.2023	86.667	173.864	260.531
Amortizacija	1.455	9.861	11.316
Zmanjšanja	0	4.935	4.935
Stanje 31.12.2023	88.122	178.790	266.912
3. Neodpisana vrednost			
Stanje 1.1.2023	31.526	18.071	49.597
Stanje 31.12.2023	30.071	16.044	46.115

Društvo amortizira osnovna sredstva z uporabo časovno linearne metode amortiziranja. Društvo je s 1. januarjem 2007 ukinilo sklad osnovnih sredstev za osnovna sredstva katerih nabavno vrednost sestavljajo stroški naložbenja, ter za znesek neodpisane vrednosti teh sredstev izkazalo dolgoročne pasivne časovne razmejitev, ki se zmanjšujejo za obračunano amortizacijo teh sredstev.

Neodpisana vrednost opredmetenih osnovnih sredstev, ki so pridobljena z donacijami znaša 17.642 EUR. V višini zneska amortizacije doniranih sredstev (5.207 EUR) so se v dobro prihodkov črpale dolgoročne pasivne časovne razmejitev.

		2023	2022
2. Kratkoročne poslovne terjatve	v EUR	197.693	158.362

Postavko predstavljajo:

- terjatve do kupcev (1.161 EUR)
- terjatve do uporabnikov (45.108 EUR),
- terjatve do MDDSZ (92.836 EUR)
- terjatev do MZ (42.187 EUR),
- terjatve do MOL (664),
- terjatve nagrada Sklad za invalide (481 EUR)
- terjatve za prispevke invalidi nad kvoto (532 EUR)
- terjatve do refundacije boleznin (6.210 EUR)
- terjatve do občine Velenje (145 EUR)
- terjatve do občine Škofja Loka (699)
- terjatve do Planet TV d.o.o. (2.500 EUR)
- terjatve do Merkur zavarovalnice (638 EUR)
- Terjatve do Zavoda za zaposlovanje RS (2.783 EUR)
- terjatve do občine Ravne na Koroškem (130 EUR)
- terjatve do FURS-dohodnina (563 EUR)
- kratkoročno dane varščine (420 EUR)
- terjatve za prisp.do 60 let (139 EUR)
- drugo (497 EUR)

Terjatve so večinoma nezapadle.

		2023	2022
3. Denarna sredstva	v EUR	62.352	76.169

Postavko predstavljajo denarna sredstva na računu društva (61.351 EUR) in v blagajni (1.001 EUR).

		2023	2022
Kratkoročne aktivne časovne razmejitve	v EUR	0	3.935

Postavko predstavljajo kratkoročno odloženi stroški iz naslova vnaprej plačanih stroškov za prihodnje poslovno leto.

		2023	2022
5. Društveni sklad	v EUR	134.195	151.009

Gibanje društvenega sklada je razvidno iz naslednje preglednice (v EUR):

Postavka	Rezervni sklad
Stanje 01.01.2023	151.009
Povečanja	0
Zmanjšanja	16.815
Stanje 31.12.2023	134.194

Društveni sklad se je v letu 2023 zmanjšal za znesek ugotovljenega čistega presežka odhodkov nad prihodki.

		2023	2022
6. Rezervacije in dolgoročne pasivne časovne razmejitve	v EUR	17.642	20.632

Postavko predstavljajo donacije za osnovna sredstva (17.642 EUR). Društvo je črpalo dolgoročne pasivne časovne razmejitve v dobro poslovnih prihodkov za strošek amortizacije dotiranih osnovnih sredstev v višini (5.207 EUR). V letu 2023 je društvo pridobilo (2.218 EUR) dotacij za osnovna sredstva.

	v EUR	2023	2022
7. Kratkoročne poslovne obveznosti		127.509	114.115
Kratkoročne obveznosti do domačih dobaviteljev		19.582	13.974
Kratkoročne obveznosti do zaposlencev		105.177	94.395
Druge kratkoročne obveznosti		2.750	5.746

Obveznosti so v večini nezapadle.

		2023	2022
8. Kratkoročne pasivne časovne razmejitve	v EUR	26.814	2.307

Postavko predstavljajo kratkoročno odloženi prihodki iz naslova namenskih donacij.

		2023	2022
9. Čisti prihodki od prodaje	v EUR	4.532	2.085

Postavko predstavljajo predvsem realizirani prihodki iz naslova izvedenih delavnic in predavanj.

		2023	2022
10. Drugi poslovni prihodki	v EUR	1.591.746	1.528.274

Postavko predstavljajo prihodki od dotacij Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS (70.906 EUR), dotacije od proračunskih in drugih javnih sredstev (1.397.585 EUR), donacij drugih pravnih in fizičnih oseb (10.584 EUR), prispevkov članov (112.671 EUR).

		2023	2022
11. Stroški porabljenega materiala	v EUR	156.387	136.439

Postavko predstavljajo stroški:

- drugega materiala (117.332 EUR),
- energije (31.494 EUR),
- porabljenega pisarniškega materiala in strokovne literature (7.561 EUR).

		2023	2022
12. Stroški storitev	v EUR	193.100	192.440

Postavko predstavljajo naslednji stroški:

- storitve vzdrževanja (6.034 EUR)
- najemnin (33.075 EUR),
- potnih stroškov (8.350 EUR),
- intelektualnih storitev in zavarovanj (45.814 EUR),
- stroški fizičnih oseb (17.250 EUR),
- drugih storitev (82.577 EUR).

		2023	2022
13. Stroški dela	v EUR	1.243.194	1.154.115
a) Stroški plač		939.263	869.541
b) Stroški pokojninskih zavarovanj		83.683	78.888
c) Stroški drugih socialnih zavarovanj		68.551	64.623
č) Drugi stroški dela		151.697	141.063

Druge stroške dela tvorijo, prevoz na delo in prehrana med delom (86.494 EUR) , regres za letni dopust (52.725 EUR), stroški dodatnega pokojninskega zavarovanja (5.069EUR), stroški za jubilejne nagrade (1.337 EUR), odpravnine ob upokojitvi (6.072 EUR).

Po stanju na dan 31.12.2023 je v društvu 44 zaposlenih.

		2023	2022
14. Odpisi vrednosti	v EUR	11.315	11.277

Postavko predstavlja amortizacija osnovnih sredstev (11.315 EUR) .

		2023	2022
15. Drugi odhodki	v EUR	10.206	11.059

Drugi odhodki predstavljajo odhodke iz naslova članarin (1.061 EUR), iz naslova odhodkov za stavbno zemljišče (1.032 EUR) , drugi odhodki-osebni fond uporabnikov (1.387 EUR) in druge odhodke (6.726 EUR).

16. DODATNI PODATKI K IZKAZU POSLOVNEGA IZIDA v obdobju 1.1.2023-31.12.2023

	2023	2022	Od tega. Iz opravljanja pridobitne dejavnosti	
			2023	2022
1.Prihodki od dejavnosti	1.596.278	1.530.359	117.203	84.023
a. dotacije iz Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS	70.906	71.108	0	0
b. dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev	1.397.585	1.362.532	0	0
c. dotacije iz drugih fundacij, skladov in ustanov	0	0	0	0
č. donacije drugih pravnih in fizičnih oseb	10.584	12.696	0	0
d. prispevki uporabnikov posebnih socialnih programov	0	0	0	0
e. članarine in prispevki članov	112.671	81.938	112.671	81.938
f. prihodki od prodaje proizvodov in storitev	4.532	2.085	4.532	2.085
g. prihodki od prodaje trgovskega blaga in materiala	0	0	0	0
h. ostali prihodki od dejavnosti	0	0	0	0
2. Dotacije drugim društvom in drugim pravnim osebam	0	0	0	0

17. Obseg pridobitne dejavnosti društva

	V EUR	
	2023	2022
1.Prihodki od dejavnosti:	117.203	87.658
a.Dotacije od Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS	0	0
b.dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev	0	0
c.dotacije iz drugih fundacij,skladov in ustanov	0	0
č..donacije drugih pravnih in fizičnih oseb	0	0
d.prispevki uporabnikov posebnih socialnih programov	0	0
e.članarine in prispevki članov	0	0
f.prihodki od prodaje proizvodov in storitev	4.532	2.085
g.prihodki od prodaje trgovskega blaga in materiala	0	0
h.ostali prihodki od dejavnosti	112.671	85.573
2.Donosi od dejavnosti	117.203	87.658
3.Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala	0	0
4.Stroški porabljenega materiala	(11.614)	(7.804)
5.Stroški storitev	(14.340)	(11.007)
6.Stroški dela	(92.327)	(66.015)
7.Odpisi vrednosti	(840)	(645)
8.Drugi poslovni odhodki	(6)	(7)
9.Skupaj odhodki iz dejavnosti	(119.129)	(85.478)
10.Finančni prihodki	0	0
11.Finančni odhodki	0	0
12.Drugi prihodki	0	0
13.Drugi odhodki	(758)	(634)
14.Davek od dohodkov	259	0
15.Presežek prihodkov	0	1.546
16.Presežek odhodkov	1.488	0
17.Kritje odhodkov obravnavanega obračunskega obdobja iz presežka prihodkov iz prejšnjih obračunskih obdobj	1.488	0

Društvo opredeljuje pridobitno in nepridobitno dejavnost glede na določbe Pravilnika o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti (Ur. l. RS 109/07). Posredne stroške, ki se nanašajo na pridobitno dejavnost se razvršča na pridobitno dejavnost z upoštevanjem razmerja med prihodki, doseženimi z opravljanjem posamezne dejavnosti v obračunskem obdobju.

18. Potencialne obveznosti

Društvo nima potencialnih obveznosti, ki ne bi bile ustrezno zajete v bilanci stanja na dan 31.12.2023, ali drugače razkrite v tem poročilu.

19. Dogodki po datumu izdelave izkaza stanja

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je za leto 2024 društvu namenila 1.218.953,78 EUR za sofinanciranje programa društva. Od datuma računovodskih izkazov do dneva priprave tega poročila ni bilo ugotovljenih takšnih dogodkov, ki bi vplivali na resničnost in poštenost prikazanih računovodskih izkazov za leto 2023.



Predsednica:

mag. Suzana Puntar

Ljubljana, 12.3.2024

5. POROČILO O POSLOVANJU DRUŠTVA

1. Predstavitev Društva Projekt Človek

Društvo Projekt Človek je **nevladna, neprofitna humanitarna organizacija** na področju dela z zasvojenimi. Ustanovljeno je bilo leta 1994. Ima status NVO v javnem interesu, ki ga je podelilo MDDSZ in status humanitarne organizacije. Glavna dejavnost je izvajanje **javnega socialnovarstvenega programa Projekt Človek**, ki je program za samopomoč, terapijo in socialno rehabilitacijo oseb z različnimi oblikami zasvojenosti. Program je sestavljen iz različnih podprogramov: Sprejemni centri, Terapevtska skupnost, Terapevtska skupnost za zasvojene starše in njihove otroke, Terapevtska skupnost za zasvojene s pridruženimi težavami DID, Center za reintegracijo, Program za otroke in mladostnike in svetovalno terapevtski programi Intera in Replay. V letu 2020 smo uspešno obnovili strokovno verifikacijo programa, ki je podaljšana do leta 2027.

Nadaljevali smo s programom Mreža programov za mlade- Križišče, ki je v tem triletnem obdobju namenjen predvsem krepitvi programa za mlade in omogoča zaposlitev 2,5 dodatnih delavcev za delo z mladimi in za organizacijo izobraževanj. Projekt bomo nadaljevali do leta 2025.

V marcu smo zaključili s projektom **DPC 2.0, ki ga je financiralo MJU**, katerega namen je bila digitalna preobrazba NVO. Med projektom smo vzpostavili sistem Kadrin za beleženje delovnega časa, poenostavili prijavljanje dopusta in omogočili elektronsko vodene evidence. Pomemben del projekta so bila tudi različna izobraževanja za dvig digitalne pismenosti (skupaj 30 vsebin, vključujoč izobraževanja za uporabo sistema Kadrin).

Kot partnerska organizacija smo sodelovali pri projektu **OMRA-3**, nosilec katerega je ZRC SAZU. Namen projekta je dvig ravni pismenosti o duševnih motnjah v Sloveniji ter zmanjševanje stigme in predsodkov o duševnih boleznih.

Kot partnerji smo sodelovali pri projektu **MEK PE Dolestar! Preprečevanje zlorabe drog med mladimi Romi na Dolenjskem**. Projekt se je zaključil v letu 2023 z izdajo zloženke in priročnika za delo z mladimi Romi.

Poleg programov, ki so pretežno sofinancirani preko razpisov iz sredstev proračuna izvajamo še preventivne dejavnosti po celi Sloveniji za OŠ in SŠ. V letu 2023 smo izvedli 8 izobraževanj za delavce in prostovoljce v Društvu Projekt Človek, en strokovni posvet ter eno okroglo mizo za širšo strokovno javnost. Trije dogodki so bili verificirani s strani Socialne zbornice Slovenije. Delavci so se udeležili 106 zunanjih izobraževanj in predavanj.

Predstavljamo eno največjih institucij, ki se ukvarja s problematiko zasvojenosti v Sloveniji, saj delujemo v 10 slovenski regijah (Osrednjeslovenska, Jugovzhodna Slovenija, Posavska, Koroški, Obalno- Kraški, Gorenjski, Podravske, Goriški, Primorsko notranjska, in Savinjski regiji) in vključuje uporabnike iz vse Slovenije.

V letu 2023 je **pomoč v različnih centrih poiskalo 1413 uporabnikov in njihovih ključnih bližnjih oseb**, kar je za 3,6% več kot preteklo leto. Med obravnavanimi je bilo 76 mladoletnih kar je 19,2% manj kot preteklo leto. Mladoletni predstavljajo 5,4 % vseh uporabnikov. Povprečno mesečno smo delali s 438 uporabniki, kar je skoraj identično, kot preteklo leto. Največ 487 jih je bilo v mesecu marcu, najmanj 373 pa v avgustu. Glede mesečnega števila uporabnikov ne zaznavamo nekega posebnega trenda.

Tekom leta 2023 je bilo zaposlenih 50 **delavcev različnih profilov**, ki so skupaj beležili 85028 ur dela, kar predstavlja **40,9 zaposlitev za poln delovni čas**. Neprecenljivo vlogo je imelo tudi **41**

prostovoljcev, ki je skupaj opravilo 2927,5 ur prostovoljnega dela. Število prostovoljcev se je glede na preteklo leto povečalo kar za 40%, ugotavljamo pa, da prostovoljci letno opravijo manj ur prostovoljnega dela, saj se je glede na preteklo leto število opravljenih ur povečalo le za 4%.

Bili smo **učna baza** za 9 praktikantov iz 6-ih izobraževalnih ustanov, ki so opravili 1361,5 ur, kar je 3x več kot preteklo leto (450,5 ur). Sodelovali smo z več kot 150 različnimi zunanjimi institucijami s področja socialnega varstva, pravosodja, šolstva, zdravstva, kulture, z državnimi institucijami in lokalnimi skupnostmi, s predstavniki gospodarstva in NVO.

V letu 2023 smo izvedli **90 preventivnih delavnic za mladostnike**, kar je 20% več kot preteklo leto. Prisotnih je bilo 1944 udeležencev, 30% več kot v letu 2022.

2. Poslanstvo Društva Projekt Človek

Je v humanitarnem delovanju ter strokovni pomoči zasvojenim in njihovim svojcem. Z izkušnjami, ki jih pridobivamo na področju socialne rehabilitacije je pomembno, da soustvarjamo tudi preventivno dejavnost. Zagovarjamo abstinenco in spremembo načina življenja ter kvalitetno življenje brez drog. Zavedamo se, da se problem zasvojenosti dotakne celotne družine, zato pomoč nudimo tudi staršem in ostalim ključnim bližnjim osebam, ob tem menimo, da je potrebno problem reševati v okolju, kjer je nastal. Prepričani smo, da je zasvojenost možno preseči in iz negativne izkušnje zrasti in postati zmagovalec. Ker je področje dela, delo z marginalnimi skupinami, je še posebej pomembno ozaveščanje in izobraževanje strokovne in laične javnosti s problematiko zasvojenosti in adiktologije ter zmanjševanje stigmatizacije tega področja.

3. Zaposleni

31.12.2023 je bilo zaposlenih 46 delavcev in sicer 28 žensk in 16 moških. Med profili prevladujejo psihologi in biopsihologi 10, socialni delavci 6, socialni pedagogi 5, teologi 2, sledijo delavci različnih družboslovnih profilov in laični delavci. Med vsemi zaposlenimi je 6 takšnih, ki so imeli lastno izkušnjo zasvojenosti. V letu 2023 **beležimo 8,02%** (preteklo leto 10,50%) **odsotnost z delovnega mesta**, zaradi bolniških odsotnosti 6,97% (preteklo leto 8,63%) in nege otrok 1,06 (preteklo leto 1,86), kar je za cca 27,5% manj kot v preteklem letu. Ukrep države -nadomestilo zaradi višje sile je bil zanemarljiv. Odsotnost zaradi bolniških in neg je primerljiva s koronskim letom 2021.

4. Program Projekt Človek

Tabela 1: Število vključenih uporabnikov po posameznih podprogramih v letu 2023

Podprogram	Število uporabnikov	Število bližnjih oseb	Povprečno mesečno število up. +k. b. o.
Sc Ljubljana	123	111	14,83+27,25
Sc Piran	81	105	30,42+36,92
Nova Gorica	32	58	7+14,33
SC Ruše	86	71	30,92+17,67
SC Ravne	83	88	33,75+20,08
SC Novo mesto	27	4	4,25+1,67
TS DID	15	25	5,42+8,58
TS	22	109	11,25+20
CR-stanovanjski	10	14	7,08+3
CR - dnevni	15	22	2,58+0,66
Replay/Intera	16	3	11,16+1,25

TSS	19	28	8,50+14,25
POM	156	209	60,67+50,17

Število uporabnikov po mesecih se je gibalo od 373 avgusta do 487 marca. Povprečno število uporabnikov na mesec je bilo 438, kar je za skoraj enako v primerjavi z lanskim letom. Programi, ki so dosegli znatno višje število uporabnikov, v primerjavi z letom 2022 so SC Piran, SC Ruše, SC Ravne, TS (kbo) ter rahlo TSS. Upad števila uporabnikov je zaznati v SC Ljubljana, SC Novo mesto in pri ambulantnih programih Intera in Replay. Ostali programi so dosegli podobno število vključenih, kot v letu 2022. Glede visokega števila kbo v TS - gre za generacijo uporabnikov, ki je imela na obiskih veliko različnih svojcev in prijateljev.

Letno povprečje zasedenosti postelj je bilo 68%, kar je za 10% več, kot v lanskem letu. Najnižja zasedenost postelj je bila januarja 57%, najvišje avgusta 76%.

Tabela 2: Občine iz katerih prihaja največ uporabnikov in višina zneskov posameznih občin preračunano na št.up/k.bo na leto:

Občina	Uporabniki/%	Bližnje osebe/%	Višina sredstev občine /up/leto
MO Ljubljana	163 / 23,80%	197 / 23,26%	125,00
Ravne na Koroškem	33 / 4,82%	29 / 3,42%	41,85
MO Koper	31/4,53	52/6,14	110,24
MO Maribor	29 / 4,23%	38 / 4,49%	0,00
MO Nova Gorica	21 / 3,07%	39/ 4,60%	50,90
Piran	20/ 2,92%	17 / 2,01%	48,65
Trbovlje	19 / 2,77%	9 / 1,06%	0,00
Postojna	17 / 2,48%	12 / 1,42%	34,48
Slovenj Gradec	17 / 2,48%	15 / 1,77%	22,00
MO Kranj	16 / 2,34%	15 / 1,77%	0,00
Izola	12 / 1,75%	16 / 1,89%	0,00
Ajdovščina	11 / 1,61%	8 / 0,94%	35,98
Kočevje	11 / 1,61%	2/ 0,24%	0,00
Idrija	10 / 1,46%	12 / 1,42%	18,18
Sežana	10 / 1,46%	14 / 1,65%	28,27
Medvode	9 / 1,31%	5 / 0,59%	77,20
Dravograd	7 / 1,02%	10 / 1,18%	44,41
Grosuplje	7 / 1,02%	8 / 0,94%	0,00
Kamnik	7 / 1,02%	12 / 1,42%	12,15
Prevalje	7 / 1,02%	9 / 1,06%	0,00
MOCelje	6 / 0,88%	16 / 1,89%	0,00

Že po pravilu največ uporabnikov prihaja iz mestnih občin: Ljubljane, Maribora, Kopra, Nove Gorice, žal kar nekaj občin, iz katerih prihaja veliko uporabnikov, programa ne sofinancira (Maribor, Kranj, Celje, Trbovlje, Izola...). Konstantno veliko število uporabnikov je iz Raven na Koroškem, kjer se tudi nahaja naš sprejemni center.

V letu 2023 je sicer zaznati porast uporabnikov predvsem iz Izole, Ajdovščine, Dravograda, Grosuplja... največ glede na število uporabnikov, ki prihajajo iz njihovih občin so v letu 2023 prispevale občine Novo mesto, Ljubljana, Koper, Medvode, Nova Gorica, Piran, Dravograd, Ravne na

Koroškem. Ob tem je pomembno izpostaviti še to, da je največ preventivnih delavnic in dodatnih uporabnikov ravno v Novem mestu in na Koroškem. Prvič sta nas financirali občini Idrija in Zagorje ob Savi.

Splošni cilji katerim pri svojem delu sledijo delavci v sprejemnih centrih in ostalih centrih programov Projekt Človek:

- Informiranje in ozaveščanje javnosti o problematiki zasvojenosti .
- Doseganje normativov MDDSZ.
- Pridobivanje novih uporabnikov (terensko delo, pojavljanje v medijih, ...).
- Povezovanje z institucijami, ki se pri svojem delu posredno ali neposredno srečujejo s problematiko zasvojenosti .
- Psihosocialna podpora svojcem uživalcev drog (individualno in skupinsko delo).
- Terapevtske aktivnosti (ind. pogovori, skupinsko delo), motiviranje uporabnikov za vstop v TS.
- Informiranje in svetovanje po telefonu in e-pošti.
- Krepitev zdravega življenjskega sloga uporabnikov in njihovih svojcev.
- Skupaj z uporabniki krepiti njihovo zdravo socialno mrežo.
- Usmerjanje uporabnikov v kvalitetno preživljanje prostega časa in družbeno sprejemljivo vedenje ter krepitev vrednot
- Pomoč pri hitrejšem in lažjem vključevanju uporabnikov v okolje/družbo.
- Preprečevanje in zmanjševanje socialnih stisk.
- Izvajanje preventivnih delavnic za osnovno in srednješolsko populacijo. Namen je krepitev zdravega načina življenja, preprečevanje in zmanjševanje zasvojenosti med mladimi.
- Usmerjanje in motiviranje uporabnikov k dokončanju šolanja, iskanju zaposlitve, reševanju stanovanjske problematike.

TS: Terapevtske aktivnosti se izvajajo skupinsko (različne skupine za krepitev moči uporabnikov, psihoterapevtske skupine, vzgojno-izobraževalne skupine, moške in ženske skupine) in v obliki individualnih pogovorov ter družinskih srečanj. Dodatno so bile organizirane delavnice Bonding psihoterapije, Psihodrame, skupaj 9 terapevtskih dni. Izvedli smo tudi tri dvodnevne izobraževalne seminarje, Redno se izvajajo skupinske meditacije z namenom razbremenitve ter filmski večeri. V okviru delovnih aktivnosti uporabniki skrbijo za pripravo hrane, vzdrževanje in čiščenje. Kot redno delovno terapijo ter samooskrbo uporabniki obdelujejo vrt, prav tako šivajo v šivalnicah. Z namenom naučiti uporabnike trezne sprostitev in zabave omogočimo uporabnikom udeležbo na zunanjih dogodkih: ogled predstav v Operi, MGL, druge prireditve, izleti, tabori. Velik poudarek je na pohodništvu in športnih aktivnostih. Uporabniki so se udeležili 25 pohodov v gore, ter maratonov.

Redno so se izvajale ustvarjalne delavnice, vključno z pripravo in izvedbo božične predstave za otroke. Posebej so se izvajale delavnice z glino ter delavnica borilnih veščin. Uporabniki so se udeležili tudi čistilnih akcij ter prostovoljnih taborov.

TS DID: Program prilagajamo individualnim potrebam in zmožnostim uporabnikov. Uporabniki sodelujejo pri urejanju hiše in vrta. Poleg terapevtskih aktivnosti redno izvajamo tudi kognitivno rehabilitacijo, redne izlete po Sloveniji, obiske kulturnih in izobraževalnih ustanov in pohode, z namenom uporabnikom predstaviti raznolike možnosti aktivnega preživljanja prostega časa. V tem letu smo s pomočjo prostovoljk obogatili program z rednimi ustvarjalnimi delavnicami (izdelovanje voščilnic, dekorativa za Božič, pakat, lončene figure, umetne rože). Letos smo tudi okrepili izvajanje športnih aktivnosti, ki se izvajajo kot vodena vadba redno 2 krat tedensko po 1 uro. Vodena vadba zajema pilates, vaje z elastičnim trakom in žogo, atletska abeceda, joga, hit kardio vadba. Poleg tega izvajamo tudi igre z žogo - košarka, nogomet, odbojka, pink pong; balinanje. V ta namen smo tudi najeli telovadnico.

TSS: Izvedli smo veliko tematskih skupin in seminarjev tako z adiktološko vsebino, kot tudi na temo starševstva. Uporabnike smo učili aktivnega preživljanja prostega časa: sprehodi, redne ustvarjalne aktivnosti, družinske družabne igre, izleti, pikniki, plavanje, pravljичne urice, vodene telesne aktivnosti za starše in otroke. Delo osmišljamo z urejanjem vrta in samooskrbo. Izvedli smo še redne družabno-kulturne aktivnosti (obisk opere, kina, potopisna predavanja), skupinske vodene pravljичne urice za otroke, delavnice samooskrbe (sirupi, čaji, vrtnine). V okviru samooskrbe še vedno poteka oskrba kokošnjaka.

CR: Uporabnike intenzivno vključujemo v aktivnosti izven programa: prostovoljno delo, iskanje zaposlitve, šolanje, športne aktivnosti. Redno smo izvajali individualno in skupinsko delo za uporabnike dveh različnih podfaz ter vzporedno terapijo družin. Izvajali smo različne tematske skupine ter aktivnosti: struktura časa in finance, zaposlitveni trening, mentorstvo mlajšim uporabnikom. Še naprej je potekala Stanovanjska skupina za nastanitev uporabnikov in izvajali smo podporni program. Tekom celega leta smo vsak mesec izvedli en izlet za uporabnike.

Izvajali smo tudi računalniško opismenjevanje za uporabnike. Uporabniki so si ogledali 9 predstav opere in baleta v Ljubljani. Skupina za abstinentne je prenehala delovati zaradi premajhnega števila interesentov. Replay poteka v obliki individualne terapije.

POM: Redno izvajamo individualne pogovore ter družinska srečanja za uporabnike, kot tudi skupino za svojce ter skupino za mladostnike. Izvedli smo 10 preventivnih delavnic ter 3 dvodnevne taborne za mladostnike. Redno izvajamo laično učno pomoč.

Psihosocialna pomoč je potekala redno v obliki individualnih razgovorov in skupin za že integrirane uporabnike, ki se znajdejo v stiski tako zaradi PAS kot drugimi realnimi življenjskimi situacijami.

V vseh programih redno poteka tudi vzporedno delo z družinami in svojci. V stanovanjskih programih redno sodelujejo tudi prostovoljci ter praktikanti.

MSC

Delo je potekalo redno v obliki informiranja, prvih pogovorov, svetovalnega dela, promocije, sodelovanja z zunanjimi inštitucijami: centri za socialno delo, PK Ljubljana, PB Idrija, PB Ormož, UKC Maribor, PB Begunje, CZOPD, ter nevladnimi organizacijami kot so Sonček, Altra, Šent, Kralji ulice, Zavod Pelikan-Karitas ter različni izobraževalni ustanovi, kot so osnovne in srednje šole, vzgojni zavodi ter dijaški domovi. Delo v zavodih za prestajanje kazni zapora je potekalo nemoteno v individualni obliki. Redno so potekale skupine za svojce v večini sprejemnih centrov. V dveh sprejemnih centrih potekajo tudi skupine z mladostniki. Izvedli smo številne delavnice na srednjih in osnovnih šolah. Organizirali smo Okroglo mizo in 5 predavanj za strokovno javnost v Novem mestu, strokovni posvet Izzivi alkoholizma v Rušah, pogovori večer oz. predstavitev življenjskih zgodb uporabnikov v Postojni.

Novo mesto in Kočevje

Izvedli smo veliko število preventivnih delavnic po šolah - 48. Izvedli smo tudi 4 predavanja za stroko (tri krat CSD, Krizni center Krško). Redno smo objavljali na FB. Izvedli smo tudi okroglo mizo za širšo javnost na temo zasvojenosti mladih, s prisotnostjo uporabnikov programa. Izvaja se tudi skupina za mladostnike iz dijaškega doma.

Ruše

Sodelovanje z drugimi institucijami ter na dislociranih enotah (Murska Sobota ter Slovenska Bistrica) je potekalo redno. Redno smo sodelovali z ZPKZ Maribor, Celje, Murska Sobota ter odprtim oddelkom

Rogoza. Pogovore izvajamo tudi na UKC Maribor. Izvedli smo strokovni posvet na temo Izzivi alkohola, katerega se je udeležilo 144 udeležencev ter objavo na to temo v lokalnem glasilu.

Ljubljana

Redno in dobro sodelujemo s številnimi institucijami kot so PB Begunje, PB Idrija, PK Ljubljana, CZOPD, različni CSD-ji, ZPKZ IG, in Uradom za probacijo ter nevladnimi organizacijami. Redno poteka tudi skupina za svojce dva krat mesečno, kjer sodeluje tudi koterapevtka prostovoljka.

Ravne

Sodelovanje z Zavodom za prestajanje mladoletniškega zapora in kazni zapora Celje je potekalo redno. Sodelovanje z drugimi institucijami je potekalo redno in dobro, prav tako delo na vseh dislociranih enotah. Redno sodelujemo s CSD Velenje, Slovenske Konjice, Slovenska Bistrica in MKC Slovenj Gradec. V Koroški regiji smo izvedli 9 preventivnih delavnic za otroke in mladostnike na osnovnih šolah ter 1 delavnico na srednjih šolah.

Sodelovali smo s strokovno javnostjo preko predstavitev programa in z udeležbo na strokovnih srečanjih (18 dogodkov). Objavljali smo članke na blogu društva ter Facebooku.

Piran

Redno sodelujemo s CSD Sežana in Postojna. Redno poteka tudi skupina za za svojce odraslih uporabnikov ter skupina za za starše mladostnikov oz. uporabnikov Križišča. Potekala je tudi skupina za mladostnike 1 krat mesečno v prvem polletju. Izvedli smo 7 preventivnih delavnic na osnovnih šolah. Novi sodelavki v enoti NG smo zagotovili redno podporo in pomoč (terapevtske obravnave, organizacijske zadeve, uvajanje v delo, prisotnost na VTD, individualnih pogovorih). Sodelovali smo na dogodku "Živa knjižnica" v Postojni. Pomagali smo pri vzpostavitvi novega programa POM Koper in izvedli Dan odprtih vrat POM Koper.

POM Koper

9.10.2023 je pričel z delovanjem nov program za mladostnike. Novembra je potekalo uvajanje novega delavca. 21.11. je bil izveden dan odprtih vrat. V novembru so potekale tudi objave glede novega programa v medijih.

Nova Gorica

Redno smo izvajali individualne pogovore v ZPKZ. Mesečno sta potekali v prvem polletju dve podporni skupini za starše in sicer skupina namenjena svojcem odraslih uporabnikov in skupina namenjena svojcem mladoletnih uporabnikov, ki se soočajo z zasvojenostjo in izzivi v odraščanju. Izvedli smo veliko predstavitev na CSD-jih v regiji. Izvedli smo tudi 11 preventivnih delavnic na srednjih šolah ter Dan odprtih vrat.

Aktivnosti znotraj programov:

- **Terapija**

Redno poteka terapevtsko delo preko skupin in seminarjev ter individualnih pogovorov. Elemente vseh psihoterapevtskih znanj delavci vključujejo v redne skupine. Prav tako smo nadaljevali s ciklom Bonding terapije (9 srečanj) ter psihodramskimi delavnicami. Redno potekajo skupine ločene po spolu. V tem letu smo redno izvajamo tudi meditacije in dinamične meditacije. V vseh programih redno poteka tudi vzporedno delo z družinami in svojci vključenih uporabnikov (skupine ter enodružinska srečanja).

- **Šport**

V letu 2023 se je standardno nadaljevalo pohodništvo. Na igrišču Terapevtske skupnosti igrajo nogomet, odbojko in košarko. Tradicionalni pohod na Lubnik je bil izveden. V programu TS DID smo začeli izvajati vodene športne aktivnosti - pilates, vaje z elastičnim trakom in žogo, atletska abecedo ter hit kardio vaje ter skupinske igre z žogo. Potekajo dvakrat tedensko po eno uro. Vadbo vodi priznana športna sodelavka Dajana. V ta namen je najeta tudi telovadnica.

- **Ustvarjalnosti**

Ustvarjalnosti so potekale skozi celo leto. Izdelovali smo hišne okraske ob različnih priložnostih, se seznanjali z različnimi materiali za ustvarjanje. Uporabniki so pokazali veliko zanimanje za žganje na les ter šivanje.

- **Sprostitutvene tehnike**

Ob petkih zvečer redno potekajo sprostitutvene meditacije, ki jih vodijo prostovoljci ali delavci. Za uporabnike CR in TS DID pa smo izvajali Trening čuječnosti.

- **Vrt**

V letu 2023 smo ponovno na manjši njivi pridelali krompir, čebulo, zelje in vso sezonsko zelenjavo. Vso zelenjavo, ki smo jo pridelali, smo porabili ali vložili (rdeča pesa, paprike, feferoni). Nabirali smo tudi gobe, zelišča za čaj ter naredili bezgov sirup.

- **Prostovoljno delo**

Uporabniki v zaključni fazi Terapevtske skupnosti ter TS DID in uporabniki stanovanjskega dela Programa Reintegracije so redno vključeni kot prostovoljci v različne organizacije (Društvo Sonček, Center slepih in slabovidnih, vrtci, mladinski centri, Šent, ...) z namenom, da se ponovno vključujejo v sistem dela. S prostovoljnim delom in pomočjo drugim tudi prevzemajo del odgovornosti za storjena dejanja v preteklosti. Vključevanje v prostovoljstvo pa je bilo omejeno zaradi epidemiološke slike.

- **Uporabniški svet**

V letu 2023 smo z uporabniki stanovanjskih programov 2 krat izvedli uporabniški svet. Predlogi so bili posredovani članom UO. UO se je na predloge uporabnikov odzval v skladu z dogovori.

5. Križišče

V letu 2023 se je pričelo novo 3-letno obdobje financiranja s strani MZ.

Udeležili smo se 18 lokalnih dogodkov, kjer smo predstavljali našo organizacijo. Organizirali smo strokovni posvet v Bistrici ob Dravi, ki je bil odlično obiskan.

Izvedli smo tri tabore za uporabnike Programa za otroke in mladostnike, izvajali smo svetovanje za mladostnike in njihove starše ter učno pomoč. V letu 2023 smo izvedli 61 brezplačnih preventivnih delavnic. Pričeli smo z izvajanjem celoletnih preventivnih delavnic v enem razredu OŠ, v sodelovanju z društvom Altra.

V sodelovanju z MO Koper smo pričeli z izvajanjem Programa za otroke in mladostnike tudi v Kopru.

6. Prostovoljstvo

V letu 2023 je z Društvom Projekt Človek sodelovalo 41 prostovoljcev in praktikantov (8 moških in 33 žensk). Skozi vse leto smo sprejemali nove prostovoljce in praktikante. Praktikanti so prihajali iz Fakultete za socialno delo, Fakultete Sigmunda Freuda, realitetne terapije, UP Farnit, Psihoterapevtske propedevtike in Leiden Univerze. Povratne informacije, ki smo jih prejeli od praktikantov so bile zelo pozitivne, poročali so o kvalitetnih učnih izkušnjah, ki jim bodo pomagale na poklicni poti. Tudi prostovoljci so bili z delom v naših različnih centrih zelo zadovoljni.

7. Zaposlitev zdravstvenika preko ZZZS

Po zaključku projekta Razvoj in nadgradnja mobilnih enot imamo preko ZD Škofja Loka redno zaposleno zdravstvenico.

8. OMRA

V letu 2023 smo kot pridruženi partnerji z ZRC SAZU, Inštitutom Karakter in Društvom Altra ponovno kandidirali na razpisu Ministrstva za zdravje in pridobili sredstva za nadaljnje izvajanje projekta OMRA. Cilj projekta ostaja dvig ravni pismenosti o duševnih motnjah v Sloveniji ter zmanjševanje stigme in predsodkov o duševnih boleznih. Zaradi zmanjšane obsega pridobljenih sredstev, smo morali omejiti načrtovan program na ohranjanje dosedanjih produktov. Cilj programa torej še vedno dosegamo preko: rednega izvajanja treh izobraževalnih delavnic, stalnega vsebinskega nadgrajevanja spletne strani OMRA.SI, izdajanja mesečnega novičnika, organizacije javnih izobraževalnih dogodkov, mreženja z lokalnimi deležniki, pripravi radijskih oddaj in podcastov, kvantitativnih in kvalitativnih evalvacij učinkovitosti izvedenih delavnic idr.

Delavec zaposlen na projektu OMRA je v letu 2023 sodeloval pri izvedbi spletnih delavnic Čustveni vrtljak odnosov: prepoznamo osebnostne motnje med nami, ter krstni izvedbi te delavnice v živo; pripravi vsebin za objave na spletnem portalu omra.si; organizaciji in izvedbi okrogle mize ob Dnevu duševnega zdravja; vključevanju novih lokalnih deležnikov v sodelovanje s projektom OMRA ter; snemanju radijskih oddaj Nočni obisk na Valu 202 ter Hudo! na Prvem.

9. DPČ 2.0 - Digitalna preobrazba nevladnih in prostovoljskih organizacij ter povečanje vključenosti njihovih uporabnikov v informacijsko družbo 2021 - 2023

Kot glavna vsebina se je skozi projekt izpostavila vpeljava sistema Kadriz, ki je nadomestil nekatere prejšnje načine beleženja delovnega časa. Izkazalo se je, da je naše delo zelo specifično (nočno delo, nedeljsko delo, krajši delovni čas zaradi materinstva (20, 30 urni tedenski delovniki), delo pri dveh delodajalcih, neenakomerno razporejeno delo, delo za več lokacijah, "neenakomerno" razporejene bolniške odsotnosti in predvsem način beleženja delovnega časa v sistemu (delo izven delovnega mesta in ne s pomočjo aplikacije na telefonu oz. čipa), kar je pomenilo kar nekaj prilagajanj sistema našemu načinu dela. Sistem sam ponuja še dodatne možnosti, ki jih še ne izkoriščamo, a jih nameravamo (avtomatski zajem bolniških listov iz portala SPOT, generiranje sklepov o dopustu, sklepov o stimulaciji ipd.). V času trajanja projekta smo načeloma dosegli zastavljene cilje. Kot eden pomembnejših je bil izpeljava izobraževanj za skupaj 30 vsebin. Od tega je bilo 7 vsebin za optimizacijo procesov (sistem Kadriz) in 23 vsebin na področju digitalnih kompetenc, z namenom izboljšanja le teh pri zaposlenih. Želeli smo doseči vse zaposlene, torej cca. 50 oseb. Cilj smo dosegli, k čemer je prispevalo tudi dejstvo, da je bilo večina izobraževanj on line. Nerealiziran je ostal cilj, da bomo v izobraževanja zajeli tudi 40 prostovoljcev, kar je bilo nerealno. Ostali cilji: elektronski arhiv uporabnikov, kar je uredil Boštjan Besednjak; spletna podpora za prostovoljce - prostovoljcem smo omogočili dostop do za njih pomembnih vsebin na Google Drive; prenos podatkov na splet, kar smo prav tako uredili na Google Drive.

Po izteku projekta nadaljujemo z optimizacijo sistema Kadriz.

10. MEK PE Dolestar! Preprečevanje zlorabe drog med mladimi Romi na Dolenjskem

Prijavitelj projekta je bilo Romsko društvo Romano veseli, partnerji smo bili DPČ in Mavrični bojovníki, Zavod za pomoč mladim z motnjo ADHD (motnja pozornosti in hiperaktivnost). Namen projekta je bil, da se s pomočjo romskega zaupnika, približamo populaciji romskih mladostnikov, ki zlorabljajo PAS. Izkušnje iz terena so pokazale, da romski mladostniki še prej začnejo z zlorabo PAS, nekateri že pri 8 ali 9 letih. Cilj je bil, vključiti med 5 in 7 mladostnikov v naše programe (SC Novo mesto) oz. CZOPD, kar smo dosegli, nismo ga pa presegli. Romski zaupnik je bil deležen 9 ur neposrednega usposabljanja, pod mentorstvom našega delavca, 12 ur praktičnega dela pod mentorstvom ter 3 ur individualnega svetovanja z mentorjem. Njegove izkušnje iz terena so bile od pozitivnih, ko je uspel nagovoriti mladostnike po romskih naseljih, do zelo negativnih, ko je prejemal grožnje s strani

romskih kriminalnih združb, ker jim je "kvaril posel". Izdali smo zloženko v slovenskem in romskem jeziku. Izdelali smo priročnik za delo z mladimi Romi, ki zlorabljajo PAS. Romskega zaupnika bomo tudi po končanem projektu vabili na naša interna izobraževanja, kot znak kontinuitete in morebitnega nadaljevanja sodelovanja.

11. Izobraževanja

V letu 2023 smo izvedli 8 izobraževanj za delavce in prostovoljce v Društvu Projekt Človek, en strokovni posvet za širšo strokovno javnost, eno okroglo mizo za širšo javnost in en pogovorno večer za širšo javnost, skupno torej 11 dogodkov. Ena od izobraževanj je bilo namenjeno tudi uporabnikom programa Projekt Človek. 3 dogodki so bili verificirani s strani Socialne zbornice Slovenije. Dogodki so večinoma potekali v živo, dva dogodka pa sta potekala preko spleta.

Teme so bile vezane na razvoj organizacije in optimizacijo delovanja ter na specifična znanja, ki so potrebna za delo (različni pristopi k zasvojenosti, specifične populacije in načini dela, duševno zdravje in samomorilnost ter različne oblike zasvojenosti). Predavatelji so bili tako zaposleni v Društvu Projekt Človek, ki so svoje znanje predajali naprej, kot tudi zunanji predavatelji.

V okviru meseca preprečevanja zasvojenosti smo 9. novembra v knjižnici Bena Zupančiča v Postojni izvedli pogovorni večer »Pot iz primeža zasvojenosti Marike in Mitje«.

Seznam izobraževalnih srečanj v letu 2023:

- 26.1.2023: Digitalizacija: uporaba Googlovih orodij; Goran Đurić, Nejc Šmit, Boštjan Besednjak
- 23.2.2023: Uporaba digitalne tehnologije pri participativnih pristopih dela – 2. del; Sašo Kronegger, Alenka Oblak
- 20.4.2023: Vzoredna terapija družine v programu Projekt Človek; Tanja Stanković
- 26.5.2023: Ravnanje z mejami pri obravnavi oseb s težavami v duševnem zdravju; Luka Agrež
- 22.6.2023: Teorija in praksa bonding psihoterapije v Društvu Projekt Človek; Neža Blaži
- 25.9.2023: Zasvojenost s kolesarstvom; Jani Brajkovič
- 28.9.2023: Strokovni posvet SC Ruše - Izzivi alkohola
- 12.10.2023: Prepoznava in ukrepanje ob stiskah in samomorilnem vedenju ranljivih skupin, 1. del; Nuša Zadravec Šedivy in Lucia Rojs, SCSR
- 26.10.2023: Okrogla Miza SC Novo mesto - »Lahko si poiščem podporo!«
- 30.11.2023: Prepoznava in ukrepanje ob stiskah in samomorilnem vedenju ranljivih skupin, 2. del; Nuša Zadravec Šedivy in Lucia Rojs, SCSR

Delavci so se udeleževali tudi številnih zunanjih izobraževanj, zlasti tistih, ki jih organizira SZS, CNVOS, NJIZ, ter izobraževanj v lastni režiji. Teh je bilo številčno nekoliko manj kot v preteklem letu.

Določeni delavci se izobražujejo tudi v lastni režiji ali ob sofinanciranju DPČ in so vključeni v različne (terapevtske) šole oz. izobraževanja. Nekateri delavci dodatno, izven DPČ, obiskujejo osebne terapije in supervizije. Delavcem smo omogočili kontinuirano notranjo supervizijo.

Zunanja izobraževanja, ki so se jih delavci udeležili v letu 2023:

1. 17. Nacionalna konferenca ob mesecu preprečevanja zasvojenosti- skupaj zmoremo več,
2. Nacionalna konferenca obvladovanja nekemičnih zasvojenosti: »Z znanjem do zmernosti«, NIJZ, MZ, več predavateljev,
3. 20 letnica Centra Korak: osebe s pridobljeno možgansko poškodbo, 2h, izven delovnega časa, brezplačno
4. 5 day nervous system reset, The reconnected
5. konferenca zveze NVO na področju drog in zasvojenosti, Zveza NVO
6. 8. kongres humanitarnih organizacij Slovenije
7. BPT: For Residential BP Group with dr. Godehard Stadtmuller, To Bonding Group in Serravalle
Vittorio Veneto - via Marconi 110, Italija
8. Center za izobraževanje Ljubljana: Analiza motivacije,
9. Center za izobraževanje Ljubljana: Asertivna komunikacija
10. Certifikat DPP: Spletno izobraževanje za notranje svetovalce, Ekvilib Inštitut, Petra Hartman, Špela Vodopivec Musek
11. Delo s starši, ki izvajajo nasilje nad svojimi otroki
12. Delo z otroci in mladostniki na področju duševnega zdravja, 2. modul (SZS),
13. Delo z otroci in mladostniki na področju duševnega zdravja, 3. modul (SZS),
14. Depresivnost in izgorelost pri mladostnikih; Maja Hartman;
15. Digitalne pasti, družbena omrežja in umetna inteligenca, Bojan Kodelja, gosta: dr.Nataša Pirc Musar, Miha Kramil
16. Digitalne zasvojenosti; LogOut, Nuša Klepec;
17. DROG ART: Motivacijski intervju
18. Družina ognjišče ali pogorišče- novi izzivi in strokovni pristopi pri delu z osebami z izkušnjo nasilja, Samarijan Karitas
19. Duševno zdravje otrok in mladostnikov, Slovensko društvo za integrativno terapijo
20. Elektronske cigarete in drugi tobačno nikotinski izdelki v Sloveniji, dr. Helena Koprivnikar, NIJZ
21. Emocije: Raket čustva (TA); Aleksandra Meško;
22. Izidor Gašperlin: OBVLADOVATI ČUSTVA: kako upravljati s svojimi čustvi, Ljiljana Pavković: ZBRATI POGUM: kako se soočati s težkimi situacijami, Betka Šuhel Mikolič: PREPRIČLJIVO NASTOPATI: kako navduševati,
23. Izobraževanje za šole na temo uživanja energijskih pijač
"Pogovoriti se moramo o alkoholu in konoplji«
24. Kako okrepiti samopodobo po preživeli travmi iz otroštva; Društvo UP
25. Kako razumeti otroka in kaj ima pri tem njegova diagnoza za psihoterapevtsko delo, Andreja Vukmir Brenčič,
26. Kako se odzvati na agresivnost strank, mag.Martin Lisec, 5,5h,
27. Kongres prostovoljstva
28. Kranjska Gora, Konferenca MZ - zaključek projekta Mreža mobilnih enot – predavanja
29. Kranjska Gora, Konferenca MZ - zaključek projekta Mreža mobilnih enot - delavnica čuječnosti
30. Letno srečanje imetnikov certifikata DPP in DOD, Ekvilib Inštitut, različni predavatelji,
31. LOG OUT: Zasvojenost s internetom,
32. Logosinteza, osnovno izobraževanje
33. Medvrstniško nasilje in konflikti: Kako prepoznati razlike ter vloga staršev in šole pri preprečevanju in reševanju, Doroteja Mugnaioni Lešnik,
34. Mentalfest 2023, Konferenca "Zaposlovanje oseb s težavami v duševnem zdravju", Projekt IPSilon, Udruga Vida in Dom Turnić, Reka, Hrvaška

35. Metode dela z uporabniki, ki imajo vedenjske in čustvene težave, Damjana Šmid, SZS
36. Motivacijski intervju v odnosu do težav povezanih s stresom, mag. Mojca HVALA-CERKOVNIK, / SZS / univ. dipl. soc. delavka, supervizorka; Lorin MOSCHA, prof. športne vzgoje
37. Motivacijski intervju; DrogArt, Anja Mihevc (v organizaciji MZ);
38. Motnje hranjenja, Društvo AIA,
39. Nacionalni simpozij ob svetovnem dnevu brez tobaka, NIJZ
40. Neusmiljen vtijlak čustev: Samopoškodovanje v obdobju adolescence, Sloventa-Fabiola Santiccio
41. OK Partnerstvo; Aleksandra Meško;
42. OK Starševstvo; Aleksandra Meško;
43. Okrogla miza DPČ: Lahko si poiščem podporo
44. OMRA delavnica: Stres povzroča stiske, okrepite svoje moči,
45. OMRA: Narcistična motnja. Ne stopajte po prstih: Kako prepoznati narcistično zlorabo in se pred njo zaščititi
46. OMRA: Osebnostne motnje, Luka Agrež
47. Osebnostne adaptacije; Aleksandra Meško; Nuša Klinar
48. Osnove teorij emocij (TA); Nuša Klinar;
49. Patologija Ego stanj; Aleksandra Meško;
50. Pomen družinskega sistema za svetovalno in psihoterapevtsko delo z otroci in mladostniki, dr. Andreje poljanec
51. Posvet Celostna podpora mladim na poti odrasčanja
52. Predstavitev programa Narcotics Anonymous
53. Pridobivanje, motiviranje in spremljanje prostovoljcev; Slovenska filantropija
54. Priprava na preverjanje usposobljenosti strokovnih sodelavcev na področju socialnega varstva, SZS
55. Priprave na strokovni izpit, SZS
56. Program NARA
57. Psihodramska grupa
58. Psihološke igre (TA); Nuša Klinar
59. Psihoterapija in svetovanje s pomočjo likovnega medija pri delu z otroci in mladostniki, Irena Valdes,
60. Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot za izvajanje preventivnih programov in programov zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog", Kranjska Gora, različni predavatelji
61. Razvojne potrebe otrok in mladostnikov ter vpliv travme na razvoj, dr. Andreja Poljanec (v okviru rednega usposabljanja za rejnike)
62. Reševanje konfliktnih situacij na asertiven način - modul III. programa "RAZVOJ KOMUNIKACIJSKIH VEŠČIN ZA BOLJŠE MEDOSEBNE ODNOSE IN USPEŠNO SODELOVANJE", SZS, Tatjana Zidar Gale
63. Rok Gumzej in Ajda Petek: Pornografija na spletu in njen vpliv na otroke in mladostnike
64. Samopodoba, samosprejemanje; Nuša Klinar;
65. Sandra Naka: Izčrpanost zaradi sočutja,
66. Seminar DATAINFO.SI - Novosti ZVOP-2 – 2
67. Seminar DATAINFO.SI - Novosti ZVOP-2 - 1,
68. Simbioza;
69. Spletno medvrstniško nasilje med otroci in mladostniki, NIJZ Koper, različni predavatelji,
70. Spoprijemanje s stresom in "biti s težavo"
Stresna komunikacija in čuječnost v medosebnih odnosih
Sočutna skrb zase
Kako (čuječe) naprej: Ohranjanje in razširjanje novega znanja
71. Sreča in zadovoljstvo na delovnem mestu, SIQ,
10 slovenska konferenca o odvisnosti, SEENet, CD

72. Srečanje NVo Dolenjske
73. Srečanje regijske mreže za Sistem zgodnjega opozarjanja na pojav novih psihoaktivnih snovi: Vpogled v trg drog 2022 in psihedelična renesansa; NIJZ, Enota Koper, Marko Verdenik (Drog Art),
74. Stres in vzorci reaktivnost na stresne situacije
75. Strokovni način sporočanja slabe novice, ki omeji stres, dr. Andreja Poljanec,
76. Strokovni posvet: Med kaznovanjem in pomočjo - vloga zapora nekoč, danes in v prihodnje
77. Strokovno delo s posiljeno žrtvijo, dr. Tanja Repič Slavič,
78. Strokovno srečanje NIJZ -Duševno zdravje otrok in mladostnikov gradimo skupaj
79. Strokovno srečanje ob zaključku mednarodnega projekta »Make the difference«: »SODELOVANJE INSTITUCIJ ZA POMOČ OTROKOM IZ DRUŽIN, KJER JE PRISOTNA ZASVOJENOST«, NIJZ - OE MB in CSD MB, več predavateljev in okrogla miza
80. Svetovalne in psihoterapevtske tehnike za delo z otroci in mladostniki, Polona Greif
81. Svetovalno delo s partnerjema, ki sta v procesu ločevanja, SZS, Mojca Ojstrež Kogovšek
82. Svetovanje in psihoterapija otrok in mladostnikov z anksioznimi, stresnimi in somatofornimi motnjami, Jernej Vidmar Osnovna znanja o zlorabah in zanemarjanju otrok za svetovalno in psihoterapevtsko delo, dr. Gordana Buljan Flander
83. SZ Razvoj komunikacijskih veščin za boljše medosebne odnose
84. SZS: Zaskrbljenost: Bojazni, skrbi in negotovosti,
85. Tečaj čuječnosti - spoznavanje navad našega uma
86. Tečaj čuječnosti – avtopilot
87. Tečaj čuječnosti: Dihanje, telo, gibanje
88. TRACeD spletna delavnica: Delavnica o spletnem nasilju med mladimi zaradi spola,
89. Transakcije (TA); Aleksandra Meško;
90. Triple i Suicidology Conference, Slovensko društvo za preprečevanje samomora, Diego De Leo in Vita Poštuvan
91. UKC Maribor: Učinkovito sodelovanje z zahtevnimi in težavnimi osebami
92. Understanding & Utilizing RRT
93. Uporabnost umetne inteligence za študente in pedagoge: poGovorimo se o Prednostih in Tveganjih - Podiplomski študij 2. stopnja - Fakulteta za upravo/ dr. Smiljana Gartner, dr. Vlado Stankovski, dr. Kristijan Musek Lešnik
94. Usposabljanje za UNICEF-ove varne točke, Slovenska fundacija za Unicef, Aida Hajdarević Novak
95. Uvodni seminar: Somatic experiencing, Glyndie Nickerson
96. V iskanju (ne)varnega okolja, Bojan Kodelja, terapevt Miha Kramli, ravnateljica Barbara Kampjut,
97. Varni in sočutni odnosi kot zibelka duševnega zdravja - metode dela s posamezniki in družinami, ki se soočajo z zasvojenostjo in težavami v duševnem zdravju, Pelikan Karitas
98. Verige zasvojenosti, dr. Bogdan Polajnar / CSD Škofja Loka
99. Virtualna DPP kava: Direktiva EU o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja, Ekvilib Inštitut, Špela Vodopivec Musek
100. Virtualna DPP kava: Skrajševanje delovnega časa z namenom ohranjanja delovne sile, zlasti z vidika generacije Z in novih pričakovanj, Ekvilib Inštitut, Dr. Jana Javornik

101. XXIX dnevi SZS, Portorož; različni predavatelji; 8 ur; med delovnim časom; plačnik DPČ;
2. Nacionalna konferenca obvladovanja nekemičnih zasvojenosti, Brdo pri Kranju; različni predavatelji;
102. Začetni računalniški tečaj
103. Začetni tečaj slovenskega znakovnega jezika, Robert Lah Veršič
104. Zdrav način življenja -kako lahko pomagamo otrokom in sebi do boljšega zdravja in počutja, dr. Tina Prodnik,
105. Življenjski scenarij (TA); Aleksandra Meško
106. Stroke profil in Teorija potrditve (TA); Aleksandra Meško, Nuša Klinar

Doseganje normativov

33 delavcev dosega letni normativ glede izobraževanja (oz. sorazmerno dosega glede na trajanje zaposlitve). 10 delavcev letnega normativa ne dosega, v enem od teh primerov gre za porodniško odsotnost, v drugem pa za daljšo bolniško odsotnost.

12. Poročila Strokovnega sveta, intervizije, supervizije, sestanki vodij in upravni odbor:

V letu 2023 smo imeli 10 srečanj Strokovnega sveta in nekaj intervizij. Komunikacija z vodji je potekala z rednimi online sestanki 1x tedensko. Prav tako je redno tedensko potekal organizacijski sestanek.

Izvedli smo 12 sej upravnega odbora. O pomembnih vsebinah so bili delavci obveščeni preko posebnih obvestil, ki jih je bilo 13.-

Supervizije smo imeli v treh različnih supervizijskih skupinah, kar je omogočilo večjo kontinuiteto dela, skupaj je bilo 30 rednih skupinskih supervizijskih skupin znotraj DPČ-ja. Posebej imamo tudi individualno supervizijo za Sc Novo mesto. Delavci so se udeleževali tudi lastnih supervizij. Dve supervizijski skupini vodi dr. Katarina Kompan Erzar in eno dr. Marinko Pahole, individualno pa dr. Jože Peklaj. Vsi supervizorji imajo licenco SZS. Supervizije so se večinoma izvajale on line.

13. Promocija

S širšo javnostjo smo komunicirali preko Facebooka in Instagrama. Imamo splošna profila društva, Sprejemni center Novo Mesto in Regijski sprejemni center Ravne na Koroškem pa imata tudi ločena profila na Facebooku in Instagramu (več spodaj).

Splošni profil društva: Na družbenih omrežjih komuniciramo preko Facebooka in Instagrama. V letu 2023 se je Facebook strani pridružilo 161 sledilcev, skupaj jih beležimo 3733, kar pomeni 4% povečanje glede na preteklo leto. Društvo, naše aktivnosti in utrinke smo predstavili skozi 168 objav, kar je za cca 30% manj kot preteklo leto, so pa objave vsebinsko bogatejše. Objavljali smo vsebine večine naših dogodkov in aktivnosti znotraj Društva Projekt Človek in aktualne dogodke in informacije iz nevladnega sektorja oz. s področja socialnega varstva. V letu 2023 smo nadaljevali sistem komunikacije in pridobivanja vsebin na nivoju celega društva in skupaj pripravili še bolj kvalitetne vsebine za naše ciljne skupine. Povečali smo obseg objav katerih vsebina nagovarja in ozaveščala o skrbi za duševno zdravje. Uporabniki in prostovoljci so se z vsebinami vključujejo redko.

Na Instagramu komuniciramo z istimi objavami kot na Facebooku, vendar v manjšem obsegu in beležimo 956 sledilcev. V letu 2023 smo za promocijo aktivnosti in dogodkov na Facebooku in Instagramu porabili 211,71 eur. Predvsem dodatno oglašujemo brezplačne dogodke in izobraževanja za zunanje udeležence. Prav tako je aktivna in redno ažurirana spletna stran društva. V letu 2023 je

spletno stran obiskalo 7700 uporabnikov. Najbolj iskane vsebine na spletni strani so informacije o kontaktnih številkah, sprejemnih centrih in dodatne informacije o programih.

Sprejemni center Novo Mesto: V letu 2023 smo za Facebook pripravili 67 objav, ob tem je povprečno število všečkov 10, sledilcev pa 67.

SC Ravne: Na Facebooku ima naš profil 467 prijateljev - od tega smo jih v lanskem letu pridobili okoli 120. Všečkov na objavo pa je v povprečju 10. Objav in deljenj je v letu 2023 bilo 116.

V letu 2023 smo sodelovali na več dogodkih in z različnimi organizacijami. Posebej aktivni smo bili v okviru RSC Koroške, SC Novo mesto in SC Ruše. Odmeven je bil tudi intervju na TV Koper ob otvoritvi programa POM-Koper. Delavci smo vključeni v različne delovne skupine tako na nivoju lokalnega okolja kot na nivoju države.

14. Aktivnosti vezane na družini prijazno podjetje

V letu 2023 se je skrbnica certifikata udeležila izobraževanja za notranje svetovalce DPP in dveh virtualnih DPP kav, ki jih pripravlja Ekvilib Inštitut z namenom predstavitve novosti in raziskav tega področja. Seznanila se je z Direktivo EU o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja, ter predavanjem dr. Jane Javornik o skrajšanju delovnega časa z namenom ohranjanja delovne sile, zlasti z vidika generacije Z in novih pričakovanj. Prav tako se je septembra udeležila letnega srečanja za imetnike certifikata Družini prijazno podjetje in Družbeno odgovoren delodajalec v Laškem.

Zaključujemo naše četrto triletno obdobje, tako smo z Ekvilib Inštitutom pripravili meseca septembra anketo, katere rezultate bo v začetku leta 2024 obravnaval tim DPP.

15. Aktivnosti potrebne za zagotavljanje standarda kakovosti

Redno so potekale notranje presoje po posameznih enotah, izvedli smo tudi zunanjo presojo. Priporočila skrbno preučimo in jih implementiramo v delo. Vsako leto izvedemo anketo o zadovoljstvu uporabnikov in o zadovoljstvu delavcev. Rezultati obeh sta predstavljeni vsem zaposlenim.

16. Promocija zdravja na delovnem mestu

V okviru promocije zdravja na delovnem mestu smo v letu 2023 realizirali številne aktivnosti. Redno smo sledili priporočilom spletne strani [www: zazdravje.net](http://www.zazdravje.net) ter drugih spletnih strani, ki se ukvarjajo z zdravjem na delovnem mestu. Delavcem smo priporočili v branje članke kot npr. Deset naravnih pripravkov proti stresu, Kaj lahko storijo zaposleni, da ohranjajo svoje duševno zdravje, Vas izčrpava delo ali odnosi, Telovadba v avtu, 10 napotkov za boljše duševno zdravje na delovnem mestu ipd.

V okviru zbora članov, smo delavcem, ki v letu 2022 niso koristili bolniške odsotnosti namenili pozornost v obliki lončka medu. Prav tako je bil organiziran aktivni odmor, vaje za razgibavanje na delovnem mestu ter odmor s čuječo meditacijo. Prav tako smo imeli zdrav zajtrk.

V mesecu maju smo organizirali izlet na Boč, v oktobru pohod na Menino Planino, se udeležili ljubljanskega maratona ter organizirali zabavni kviz. Ob koncu leta so delavci prejeli novoletno darilo za aktivno preživljanje prostega časa.

Za promocijo zdravja smo porabili cca 2.800,00 €

17. Zaključek

V letu 2023 smo večinoma realizirali zastavljene cilje in delovali v skladu z našim poslanstvom. Med cilji za leto 2023 smo posebej izpostavili krepitev prostovoljnega dela in krepitev vzporedne terapije družin. Pri pridobivanju novih prostovoljcev smo bili uspešni, saj je pri nas opravljalo prostovoljno delo 42 prostovoljcev (preteklo leto 29), vendar pa se število opravljenih ur ni bistveno povečalo. Aktivnosti vezane na krepitev VTD-ja so se začele že v letu 2023, predvidevamo pa, da bodo rezultati bolj vidni v letu 2024. Število uporabnikov po centrih se je stabiliziralo tako, da nismo šli v prilagajanje programov. Osvojili smo nov sistem beleženja delovnega časa in se s pomočjo le tega prilagodili novi zakonodaji. Organizirali smo uspešen posvet na temo alkoholizma v Sc Ruše in okroglo mizo, kjer smo dali prostor tudi mladostnikom. Pri objavljanju na socialnih omrežjih smo napredovali glede vsebine objav. Eden od pomembnih ciljev je bilo vključevanje športnih in drugih aktivnosti v urnike programov. Cilj je delno realiziran, športne aktivnosti so se okrepile predvsem v programu TS- DID, kjer se je uvedla tudi čuječnost.

Ljubljana, 12.3.2024

Predsednica Društva Projekt Človek:
mag. Suzana Puntar, univ. dipl. psih.



POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK,
Malenškova ulica 11,
Ljubljana

Poročilo o reviziji računovodskih izkazov

Mnenje

Revidirali smo računovodske izkaze DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2023 in izkaz poslovnega izida za tedaj končano leto ter povzetek bistvenih računovodskih usmeritev in druge pojasnjevalne informacije. Pregledali smo tudi poročilo o poslovanju društva.

Po našem mnenju so priloženi računovodski izkazi resničen in pošten prikaz finančnega položaja **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK** na dan 31. decembra 2023 ter njegove finančne uspešnosti za tedaj končano leto v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi.

Podlaga za mnenje

Revizijo smo opravili v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja (MSR). Naše odgovornosti na podlagi teh pravil so opisane v tem poročilu v odstavku Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov. V skladu s Kodeksom etike za računovodske strokovnjake, ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA) ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od društva in, da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in Kodeksom IESBA. Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naše revizijsko mnenje.

Druge informacije

Za druge informacije je odgovorno poslovodstvo. Druge informacije obsegajo poročilo o poslovanju, ki je sestavni del letnega poročila DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK, vendar ne vključujejo računovodskih izkazov in našega revizorjevega poročila o njih.

Naše mnenje o računovodskih izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila. V povezavi z opravljeno revizijo računovodskih izkazov je naša odgovornost prebrati druge informacije in pri tem presoditi ali so pomembno neskladne z računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačne. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembno napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati.

V zvezi s tem na podlagi opisanih postopkov poročamo, da:

- so druge informacije v vseh pomembnih pogledih usklajene z revidiranimi računovodskimi izkazi;
- so druge informacije pripravljene v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi; ter
- na podlagi poznavanja in razumevanja društva in njegovega okolja, ki smo ga pridobili med revizijo, v zvezi z drugimi informacijami nismo ugotovili bistveno napačnih navedb.

Odgovornost poslovodstva in pristojnih za upravljanje za računovodske izkaze

Poslovodstvo je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi in za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo poslovodstva potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Poslovodstvo je pri pripravi računovodskih izkazov društva odgovorno za oceno njegove sposobnosti, da nadaljuje kot delujoče podjetje, razkrite zadev, povezanih z delujočim podjetjem in uporabo predpostavke delujočega podjetja kot podlago za računovodenja, razen če namerava poslovodstvo društvo likvidirati ali zaustaviti poslovanje, ali če nima druge možnosti, kot da napravi eno ali drugo.

Nadzorni odbor je odgovoren za nadzor nad pripravo računovodskih izkazov ter za oceno ali so bili presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za uresničevanje namena in ciljev društva.

Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov

Naši cilji so pridobiti sprejemljivo zagotovilo o tem ali so računovodski izkazi kot celota brez pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake, in izdati revizorjevo poročilo, ki vključuje naše mnenje. Sprejemljivo zagotovilo je visoka stopnja zagotovila, vendar ni jamstvo, da bo revizija, opravljena v skladu z MSR, vedno odkrila pomembno napačno navedbo, če ta obstaja. Napačne navedbe, lahko izhajajo iz prevare ali napake, ter se smatrajo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamič ali skupaj, vplivajo na gospodarske odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi teh računovodskih izkazov.

Med izvajanjem revidiranja v skladu z MSR uporabljamo strokovno presojo in ohranjamo poklicno nezaupljivost.

Prav tako:

- prepoznamo in ocenimo tveganja pomembno napačne navedbe v računovodskih izkazih, bodisi zaradi napake ali prevare, oblikujemo in izvajamo revizijske postopke kot odzive na ocenjena tveganja ter pridobivamo zadostne in ustrezne revizijske dokaze, ki zagotavljajo podlago za naše mnenje. Tveganje, da ne bomo odkrili napačne navedbe, ki izvira iz prevare, je višje od tistega, povezanega z napako, saj prevara lahko vključuje skrivne dogovore, ponarejanje, namerno opustitev, napačno razlago ali izogibanje notranjih kontrol;
- opravimo postopke preverjanja in razumevanja notranjih kontrol, pomembnih za revizijo z namenom oblikovanja revizijskih postopkov, ki so okoliščinam primerni, vendar ne z namenom izraziti mnenja o učinkovitosti notranjih kontrol družbe;
- presodimo ustreznost uporabljenih računovodskih usmeritev in sprejemljivost računovodskih ocen ter z njimi povezanih razkritij posloводства;
- na podlagi pridobljenih revizijskih dokazov o obstoju pomembne negotovosti glede dogodkov ali okoliščin, ki zbuja dvom v sposobnost organizacije, da nadaljuje kot delujoče podjetje, sprejmemo sklep o ustreznosti poslovodske uporabe predpostavke delujočega podjetja, kot podlage računovodenja. Če sprejmemo sklep o obstoju pomembne negotovosti, smo dolžni v revizorjevem poročilu opozoriti na ustrezna razkritja v računovodskih izkazih ali, če so taka razkritja neustrezna, prilagoditi mnenje. Revizorjevi sklepi temeljijo na revizijskih dokazih pridobljenih do datuma izdaje revizorjevega poročila. Vendar kasnejši dogodki ali okoliščine lahko povzročijo prenehanje organizacije kot delujočega podjetja;
- ovrednotimo splošno predstavitev, strukturo, vsebino računovodskih izkazov vključno z razkritji, in ali računovodski izkazi predstavljajo zadevne posle in dogodke na način, da je dosežena poštena predstavitev;

Pristojne za upravljanje med drugim obveščamo načrtovanem obsegu in času revidiranja in pomembnih revizijskih ugotovitvah vključno s pomanjkljivostmi notranjih kontrol, ki smo jih zaznali med našo revizijo.

Poročilo o drugih zakonskih in regulativnih zahtevah v skladu s 27. členom Zakona o društvih

Poročilo o poslovanju društva je v vseh pomembnih pogledih skladno z revidiranimi računovodskimi izkazi in zahtevami Zakona o društvih. Vodenje poslovnih knjig in sestava letnega poročila društva je v skladu s slovenskim računovodskim standardom za društva. Poslovne knjige in letno poročilo omogočajo ocenjevanje, ali so presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za uresničevanje namena ter ciljev DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK oziroma za opravljanje njegove nepridobitne dejavnosti, določene v temeljnem aktu društva.

Lavrica, 12. marec 2024

FIRES d.o.o.

Marinka Voje
Pooblaščenka revizorka

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK,
Malenškova ulica 11
Ljubljana

Poročilo o reviziji računovodskih izkazov***Mnenje***

Revidirali smo računovodske izkaze **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK**, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2023 in izkaz poslovnega izida za tedaj končano leto ter povzetek bistvenih računovodskih usmeritev in druge pojasnjevalne informacije.

Po našem mnenju so priloženi računovodski izkazi resničen in pošten prikaz finančnega položaja **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK** na dan 31. decembra 2023 ter njegove finančne uspešnosti za tedaj končano leto v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi.

Podlaga za mnenje

Revizijo smo opravili v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja (MSR). Naše odgovornosti na podlagi teh pravil so opisane v tem poročilu v odstavku "Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov". V skladu s Kodeksom etike za računovodske strokovnjake, ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA) ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od društva in, da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in Kodeksom IESBA. Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naše revizijsko mnenje.

Druge informacije

Za druge informacije je odgovorno poslovodstvo. Druge informacije obsegajo poročilo o poslovanju, ki je sestavni del letnega poročila **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK**, vendar ne vključujejo računovodskih izkazov in našega revizorjevega poročila o njih.

Naše mnenje o računovodskih izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila. V povezavi z opravljeno revizijo računovodskih izkazov je naša odgovornost prebrati druge informacije in pri tem presoditi ali so pomembno neskladne z računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačne. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembno napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati.

V zvezi s tem na podlagi opisanih postopkov poročamo, da:

- so druge informacije v vseh pomembnih pogledih usklajene z revidiranimi računovodskimi izkazi;
- so druge informacije pripravljene v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi; ter
- na podlagi poznavanja in razumevanja društva in njegovega okolja, ki smo ga pridobili med revizijo, v zvezi z drugimi informacijami nismo ugotovili bistveno napačnih navedb.

Odgovornost posloводства in pristojnih za upravljanje za računovodske izkaze

Posloводство je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi in za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Posloводство je pri pripravi računovodskih izkazov društva odgovorno za oceno njegove sposobnosti, da nadaljuje kot delujoče podjetje, razkritje zadev, povezanih z delujočim podjetjem in uporabo predpostavke delujočega podjetja kot podlago za računovodenja, razen če namerava posloводство društvo likvidirati ali zaustaviti poslovanje, ali če nima druge možnosti, kot da napravi eno ali drugo.

Nadzorni odbor je odgovoren za nadzor nad pripravo računovodskih izkazov ter za oceno ali so bili presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za uresničevanje namena in ciljev društva.

Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov

Naši cilji so pridobiti sprejemljivo zagotovilo o tem ali so računovodski izkazi kot celota brez pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake, in izdati revizorjevo poročilo, ki vključuje naše mnenje. Sprejemljivo zagotovilo je visoka stopnja zagotovila, vendar ni jamstvo, da bo revizija, opravljena v skladu z MSR, vedno odkrila pomembno napačno navedbo, če ta obstaja. Napačne navedbe, lahko izhajajo iz prevare ali napake, ter se smatrajo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamič ali skupaj, vplivajo na gospodarske odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi teh računovodskih izkazov.

Med izvajanjem revidiranja v skladu z MSR uporabljamo strokovno presojo in ohranjamo poklicno nezaupljivost.

Prav tako:

- prepoznamo in ocenimo tveganja pomembno napačne navedbe v računovodskih izkazih, bodisi zaradi napake ali prevare, oblikujemo in izvajamo revizijske postopke kot odzive na ocenjena tveganja ter pridobivamo zadostne in ustrezne revizijske dokaze, ki zagotavljajo podlago za naše mnenje. Tveganje, da ne bomo odkrili napačne navedbe, ki izvirajo iz prevare, je višje od tistega, povezanega z napako, saj prevara lahko vključuje skrivne dogovore, ponarejanje, namerno opustitev, napačno razlago ali izogibanje notranjih kontrol;
- opravimo postopke preverjanja in razumevanja notranjih kontrol, pomembnih za revizijo z namenom oblikovanja revizijskih postopkov, ki so okoliščinam primerni, vendar ne z namenom izraziti mnenja o učinkovitosti notranjih kontrol družbe;
- presodimo ustreznost uporabljenih računovodskih usmeritev in sprejemljivost računovodskih ocen ter z njimi povezanih razkritij posloводства;
- na podlagi pridobljenih revizijskih dokazov o obstoju pomembne negotovosti glede dogodkov ali okoliščin, ki zbuja dvom v sposobnost organizacije, da nadaljuje kot delujoče podjetje, sprejmemo sklep o ustreznosti poslovodske uporabe predpostavke delujočega podjetja, kot podlage računovodenja. Če sprejmemo sklep o obstoju pomembne negotovosti, smo dolžni v revizorjevem poročilu opozoriti na ustrezna razkritja v računovodskih izkazih ali, če so taka razkritja neustrezna, prilagoditi mnenje. Revizorjevi sklepi temeljijo na revizijskih dokazih pridobljenih do datuma izdaje revizorjevega poročila. Vendar kasnejši dogodki ali okoliščine lahko povzročijo prenehanje organizacije kot delujočega podjetja;
- ovrednotimo splošno predstavitev, strukturo, vsebino računovodskih izkazov vključno z razkritji, in ali računovodski izkazi predstavljajo zadevne posle in dogodke na način, da je dosežena poštena predstavitev;

Pristojne za upravljanje med drugim obveščamo načrtovanem obsegu in času revidiranja in pomembnih revizijskih ugotovitvah vključno s pomanjkljivostmi notranjih kontrol, ki smo jih zaznali med našo revizijo.

Poročilo o drugih zakonskih in regulativnih zahtevah v skladu s 27. členom Zakona o družtvih

Poročilo o poslovanju društva je v vseh pomembnih pogledih skladno z revidiranimi računovodskimi izkazi in zahtevami Zakona o družtvih. Vodenje poslovnih knjig in sestava letnega poročila društva je v skladu s slovenskim računovodskim standardom za društva. Poslovne knjige in letno poročilo omogočajo ocenjevanje, ali so presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za uresničevanje namena ter ciljev DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK oziroma za opravljanje njegove nepridobitne dejavnosti, določene v temeljnem aktu društva.

Lavrica, 12. marec 2024

FIRES d.o.o.

Marinka Voje
Pooblaščenka revizorka

