

LETNO POROČILO O POSLOVANJU

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK

za leto 2025

Kazalo

1. Predstavitev Društva Projekt Človek	3
2. IZJAVA O ODGOVORNOSTI VODSTVA DRUŠTVA	22
3. RAČUNOVODSKI IZKAZI DRUŠTVA	23
4. PRILOGA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM	25
5. POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA.....	34

1. Predstavitev Društva Projekt Človek

PROJEKT ČLOVEK (v nadaljevanju: društvo) je pravna oseba zasebnega prava in deluje po Zakonu o društvih. Društva je vpisano v registru društev pri Upravi enoti Ljubljana pod zaporedno številko 1541.

Sedež društva PROJEKT ČLOVEK je v Ljubljani, Malenškova ulica 11.

Matična številka PROJEKT ČLOVEK je 5916437000, davčna številka je 68239068.

Zakoniti zastopnik društva je predsednica ga Suzana Puntar.

Društvo zaposluje po stanju na dan 31.12.2025 53 zaposlenih. Število zaposlenih iz ur v letu 2025 znaša 43,1.

Društvo ima status humanitarne dejavnosti ter dobrodelne organizacije. (Dejavnost: 88.991)

Organi društva so:

- Zbor članov društva,
- Upravni odbor,
- Nadzorni odbor in
- Častno razsodišče.

Člani društva:

- redni člani in
- častni člani

Poslovno leto društva je enako koledarskemu letu.

Društvo Projekt Človek je **nevladna, neprofitna humanitarna organizacija** na področju dela z zasvojenimi. Ustanovljeno je bilo leta 1994. Ima status NVO v javnem interesu, ki ga je podelilo MDDSZ in status humanitarne organizacije. Glavna dejavnost je izvajanje **javnega socialnovarstvenega programa Projekt Človek**, ki je program za samopomoč, terapijo in socialno rehabilitacijo oseb z različnimi oblikami zasvojenosti. Program je sestavljen iz različnih podprogramov: Sprejemni centri, Terapevtska skupnost, Terapevtska skupnost za zasvojene starše in njihove otroke, Terapevtska skupnost za zasvojene s pridruženimi težavami DID, Center za reintegracijo, Program za otroke in mladostnike in svetovalno terapevtski programi Intera in Replay. V letu 2020 smo uspešno obnovili strokovno verifikacijo programa, ki je podaljšana do leta 2027. V letu 2025 sem nam je začela nova sedemletna pogodba za program Projekt Človek z MDDSZ, ki je naš glavni sofinancer.

Nadaljevali smo s programom **Mreža programov za mlade- Križišče** in pridobili sredstva za naslednja tri leta, za 1,1/4 dodatnega delavca za delo z mladimi in za organizacijo izobraževanj. Projekt bomo nadaljevali do konca leta 2028.

Kot partnerska organizacija smo sodelovali pri projektu **OMRA-3**, nosilec katerega je ZRC SAZU. Namen projekta je dvig ravni pismenosti o duševnih motnjah v Sloveniji ter zmanjševanje stigme in predsodkov o duševnih boleznih. Projekt se je konec leta 2025 zaključil.

Izvajali smo projekt **Prostovoljstvo je vrednota**, ki ga sofinancira MJU in v okviru le tega zaposlili koordinatorja za prostovoljce. Prav tako smo v okviru financiranja MJU partnerji pri projektu **Kultura za duševno zdravje**, s katerim še dodatno poudarjamo pomen kulture v naših programih. Oba projekta trajata 27 mesecev in sta se začela januarja 2025.

Odzvali smo se na povabilo Ministrstva za pravosodje **pri snovanju prve terapevtske skupnosti znotraj zaporov**.

Poleg programov, ki so pretežno sofinancirani preko razpisov iz sredstev proračuna izvajamo še preventivne dejavnosti po celi Sloveniji za OŠ in SŠ. V letu 2025 smo izvedli 8 izobraževanj za delavce in prostovoljce v Društvu Projekt Človek in strokovni posvet, ki je obeležil 30 letnico delovanja Društva Projekt Človek. Šest dogodkov je bilo verificiranih s strani Socialne zbornice Slovenije. Delavci so se udeležili 122 zunanjih izobraževanj in predavanj.

Predstavljamo eno največjih institucij, ki se ukvarja s problematiko zasvojenosti v Sloveniji, saj delujemo v 10 slovenski regijah (Osrednjeslovenska, Jugovzhodna Slovenija, Posavska, Koroška, Obalno- Kraška, Gorenjska, Podravska, Goriška, Primorsko notranjska, in Savinjska regija) in vključuje uporabnike iz vse Slovenije.

V letu 2025 je **pomoč v različnih centrih poiskalo 1719 uporabnikov in njihovih ključnih bližnjih oseb**, kar je za **10 % več** kot preteklo leto. Med obravnavanimi je bilo 207 mladih (POM LJ: 163, POM KP: 44) kar je za **63 % več** kot preteklo leto. Mladoletni predstavljajo **10,1 %** vseh uporabnikov, kar je za **1,5 % več**, kot v preteklem letu. Povprečno mesečno smo delali s 509 uporabniki, kar je za **11 % več** kot preteklo leto. Število uporabnikov se je povečalo v večini svetovalnih programov in pri mladih, upoštevajoč POM KP. Največ (564) jih je bilo v mesecu maju, najmanj (417) pa v avgustu. Glede mesečnega števila uporabnikov je enak trend kot v letu 2024.

Tekom leta 2025 je bilo zaposlenih 59 **delavcev različnih profilov**, ki so skupaj beležili 89.914,5 ur dela, kar predstavlja **43,1 zaposlitev za poln delovni čas**. Na novo smo zaposlili 15 delavcev, kar je največ v vseh letih, 6 delavcev je z delom prekinilo. Neprecenljivo vlogo je imelo tudi **53 prostovoljcev**, ki je skupaj opravilo **4.819 ur** prostovoljnega dela. Število prostovoljcev se je glede na preteklo leto povečalo za **29%**, število ur prostovoljnega dela pa za **35%**.

Bili smo **učna baza** za 21 praktikantov iz 9 izobraževalnih ustanov, ki so skupaj opravili 1942,5 ur, kar je enako kot preteklo leto. Prvič so prakso opravljali tudi študenti AGRFT.

Kontinuirano sodelujemo z več zunanjimi institucijami, pripravili smo izobraževalni seminar za delavce na CSD, redno izvajamo aktivnosti v Zavodih za prestajanje kazni zapora in dobro sodelujemo s psihiatričnimi bolnišnicami in psihiatrično kliniko ter Centrom za zdravljenje odvisnosti od prepovedanih drog. Sprejemni center Ruše je v letošnjem letu vzpostavil boljše sodelovanje z metadonsko ambulanto v Mariboru. Zunanje institucije, s katerimi sodelujemo, delujejo na področju socialnega varstva, pravosodja, šolstva, zdravstva, kulture, z državnimi institucijami in lokalnimi skupnostmi, s predstavniki gospodarstva in NVO.

V letu 2025 smo izvedli **62 preventivnih delavnic za mladostnike**, kar je za **28 delavnic manj**, kot v letu 2024. Prisotnih je bilo skupaj **1.387 udeležencev**, kar je **26 % manj** kot v letu 2024.

1. Poslanstvo Društva Projekt Človek

Je v humanitarnem delovanju ter strokovni pomoči zasvojenim in njihovim svojcem. Z izkušnjami, ki jih pridobivamo na področju socialne rehabilitacije je pomembno, da soustvarjamo tudi preventivno dejavnost. Zagovarjamo abstinenco in spremembo načina življenja ter kvalitetno življenje brez drog. Zavedamo se, da se problem zasvojenosti dotakne celotne družine, zato pomoč nudimo tudi staršem in ostalim ključnim bližnjim osebam, ob tem menimo, da je potrebno problem reševati v okolju, kjer je nastal. Prepričani smo, da je zasvojenost možno preseči in iz negativne izkušnje zrasti ter postati zmagovalec. Ker je področje dela, delo z marginalnimi skupinami, je še posebej pomembno ozaveščanje in izobraževanje strokovne in laične javnosti s problematiko zasvojenosti in adiktologije ter zmanjševanje stigmatizacije tega področja.

2. Zaposleni

31.12.2025 je bilo zaposlenih 53 delavcev, in sicer 36 žensk in 17 moških. Med profili prevladujejo psihologi in biopsihologi (11), socialni delavci (7), socialni pedagogi (7), teologi (2), sledijo delavci različnih družboslovnih profilov, psihoterapevti in laični delavci. Med vsemi zaposlenimi je 8 takšnih, ki so imeli lastno izkušnjo zasvojenosti. V letu 2025 **beležimo 7,09** (preteklo leto 9,27) **odsotnost z delovnega mesta**, zaradi bolniških odsotnosti 6,04 % (preteklo leto 7,89 %) in nege otrok ter spremstva 1,05 %, preteklo leto 1,38 % kar je za cca 23 % manj kot v preteklem letu. Odsotnost zaradi bolniških in neg je najnižji v zadnjih petih letih, vendar še vedno višji od slovenskega povprečja.

3. Program Projekt Človek

Tabela 1: Število vključenih uporabnikov po posameznih podprogramih v letu 2025

Podprogram	Število uporabnikov v	Število bližnjih oseb	Povprečno mesečno število up. +k. b. o.
Sc Ljubljana	164	98	24,75+13,25
Sc Piran	84	108	35,42+36,42
Nova Gorica	65	43	15,08+8,67
SC Ruše	119	61	49,17+14,08
SC Ravne	111	153	37,42+33,58
SC Novo mesto	62	21	19,08+4,75
TS DID	13	27	5,83+5,42
TS	26	112	10,33+38
CR-stanovanjski	6	9	7+5
CR - dnevni	10	18	3+0
Replay/Intera	20	16	4+1
TSS	20	35	8,75+11
POM	163	193	64,50+40,33

Število vseh uporabnikov v vseh programih v letu 2025 je bilo 1.719. Število uporabnikov po mesecih se je gibalo od 417 (avgusta) do 564 (maja). Mesec z najnižjim številom uporabnikov je enak, kot v letu prej in sicer avgust, 417 uporabnikov. Specifika leta 2025 je ta, da je razen v dveh poletnih mesecih (julij in avgust), v vseh ostalih mesecih bilo vedno več kot 500 uporabnikov. Povprečno število uporabnikov na mesec je bilo 509, kar je za 52 uporabnikov več, kot leto prej. Primerjava števila uporabnikov z letom 2024: Ravne +71, Ruše -4, Novo mesto +25, Piran +34, Ljubljana -17, Nova Gorica +32, POM +12, TS DID +19, TS +21, TSS -8, CR -1, Intera/Replay +12. POM KP je v prvem letu delovanja imel 96 uporabnikov.

Letno povprečje zasedenosti postelj je bilo 60,11 %, kar je za 1,26 % več, kot v lanskem letu. Najnižja zasedenost postelj je bila februarja 52,93 %, najvišje decembra 66,92 %.

Tabela 2: Občine iz katerih prihaja največ uporabnikov in višina zneskov posameznih občin preračunano na št.up/k.bo na leto

Občina	Uporabniki/%	Bližnje osebe/%	Višina sredstev občine /up/leto
Ljubljana	137/15,10%	173/18,29%	151,61
Koper	50/5,51%	78/8,25%	171,87
Maribor	35/3,86%	26/2,75%	14,59
Nova Gorica	33/3,64%	28/2,96%	57,64
Ravne na Koroškem	31/3,42%	42/4,44%	36,90
Slovenj Gradec	27/2,98%	42/4,44%	12,10
Kranj	25/2,76%	27/2,85%	0,00
Radlje ob Dravi	21/2,32%	34/3,59%	2,88
Piran/Pirano	18/1,98%	22/2,33%	62,5
Ajdovščina	17/1,87%	10/1,06%	23,17
Krško	17/1,87%	4/0,42%	32,5
Postojna	17/1,87%	7/0,74%	36,21
Novo Mesto	14/1,54%	7/0,74%	380,95
Sežana	14/1,54%	20/2,11%	15,61

Celje	12/1,32%	11/1,16%	0,00
Brežice	11/1,21%	1/0,11%	0,00
Idrija	11/1,21%	4/0,42%	26,67
Izola	11/1,21%	16/1,69%	0,00
Kočevje	10/1,10%	2/0,21%	0,00
Ptuj	10/1,10%	16/0,86%	0,00
Velenje	10/1,10%	3/0,32%	47,23
Kamnik	9/0,99%	8/0,85%	16,42

Že po pravilu največ uporabnikov prihaja iz mestnih občin: Ljubljana, Maribor, Koper, Nova Gorica, žal kar nekaj občin, iz katerih prihaja veliko uporabnikov, programa ne sofinancira (Kranj, Celje, Izola, Kočevje, Ptuj...).

V letu 2025 je najvišje povečanje števila uporabnikov v občini Koper (58 uporabnikov in kbo več kot preteklo leto), porast pri številu uporabnikov je zaznati v občini Brežice, Radlje ob Dravi, Slovenj Gradec.... Ob tem je pomembno izpostaviti še to, da je največ preventivnih delavnic in dodatnih uporabnikov ravno v Novem mestu in na Koroškem. Prvič nas je v letu 2025 sofinancirala občina Sevnica.

Splošni cilji katerim pri svojem delu sledijo delavci v sprejemnih centrih in ostalih centrih programov Projekt Človek:

- Informiranje in ozaveščanje javnosti o problematiki zasvojenosti .
- Doseganje normativov MDDSZ.
- Pridobivanje novih uporabnikov (terensko delo, pojavljanje v medijih, ...).
- Povezovanje z institucijami, ki se pri svojem delu posredno ali neposredno srečujejo s problematiko zasvojenosti .
- Psihosocialna podpora svojcem uživalcev drog (individualno in skupinsko delo).
- Terapevtske aktivnosti (ind. pogovori, skupinsko delo), motiviranje uporabnikov za vstop v TS.
- Informiranje in svetovanje po telefonu in e-pošti.
- Krepitev zdravega življenjskega sloga uporabnikov in njihovih svojcev.
- Skupaj z uporabniki krepi njihovo zdravo socialno mrežo.
- Usmerjanje uporabnikov v kvalitetno preživljanje prostega časa in družbeno sprejemljivo vedenje ter krepitev vrednot.
- Pomoč pri hitrejšem in lažjem vključevanju uporabnikov v okolje/družbo.
- Preprečevanje in zmanjševanje socialnih stisk.
- Izvajanje preventivnih delavnic za osnovno in srednješolsko populacijo. Namen je krepitev zdravega načina življenja, preprečevanje in zmanjševanje zasvojenosti med mladimi.
- Usmerjanje in motiviranje uporabnikov k dokončanju šolanja, iskanju zaposlitve, reševanju stanovanjske problematike.

TS: V letu 2025 so se terapevtske aktivnosti še naprej izvajale strukturirano - skupinsko (različne skupine za krepitev moči uporabnikov, psihoterapevtske skupine, vzgojno-izobraževalne skupine, moške in ženske skupine), kot tudi v obliki individualnih pogovorov ter družinskih srečanj. Redno 2 krat mesečno je potekala skupina za svojce. Dodatno sta bila organizirana 2 terapevtska dneva Bonding psihoterapije, skupina z elementi psihodrame ter dva terapevtska filma. Izvedli smo tudi več izobraževalnih seminarjev na temo zasvojenosti. Izvajale so se tudi skupinske meditacije z namenom razbremenitve ter filmski večeri. V okviru delovnih aktivnosti so uporabniki skrbeli za pripravo hrane, vzdrževanje in čiščenje. Kot redno delovno terapijo ter samooskrbo so uporabniki obdelovali vrt in šivali v šivalnicah. Z namenom naučiti uporabnike trezne sprostitve in zabave smo omogočili uporabnikom udeležbo na zunanjih dogodkih: ogled predstav v Operi, MGL, udeležbo na proslavi ob 30 letnici društva; ter na izletih: pikniki, kopanje v Sori in na Bledu, DPČ-jada, pohod na Lubnik s svojci, družinski dan, novoletno druženje, božičkova predstava ter prostovoljski tabor. Velik poudarek je bil na pohodništvu in športnih aktivnostih. Uporabniki so se udeležili 28 pohodov v gore, ter dveh maratonov. Redno so se izvajale ustvarjalne delavnice – s pomočjo prostovoljcev smo jih še dodatno obogatili z delavnicami akvarelnega risanja, fotografsko delavnico, delavnico šivanja daril za otroke ter dramsko delavnico, s katero smo pripravili božično predstavo za otroke uporabnikov in delavcev. Dodatno so se redno začele izvajati aktivnosti joga ter glasbena delavnica 1 krat tedensko. Sodelujemo s prostovoljko na področju literarne pismenosti. Uporabnike smo izobraževali na področju kreativnega pisanja ter na področju zasvojenosti z internetno pornografijo, ozadja zasvojenosti (SUženj). Uporabniki so se udeležili tudi dveh delavnic OMRA na temo duševnega zdravja in osebnostnih motenj.

TS DID: V letu 2025 smo program še naprej prilagajali individualnim potrebam in zmožnostim uporabnikov. Uporabnikom smo prilagajali urnik ter delovne aktivnosti in odgovornosti. Redno smo izvajali terapevtske skupine, seminarje, vodene tehnike sproščanja, družinska srečanja in individualne pogovore. Skupina za svojce je potekala skupaj s svojci TS redno 2 krat mesečno. Uporabniki so sodelovali pri urejanju hiše in dvorišča. V letu 2025 smo prenovili fasado, pričeli z beljenjem prostorov ter vrtno lope. S tem smo osmislili delo uporabnikov ter jim omogočili pridobivanje novih veščin in spretnosti. Poleg terapevtskih aktivnosti smo redno izvajali tudi meditacije za vse uporabnike ter kognitivno rehabilitacijo za posamezne uporabnike - glede na njihove individualne potrebe. V letu 2025 smo izvedli kar 18 izletov po Sloveniji ter se skupaj z uporabniki TS udeležili naslednjih aktivnosti: ogled predstav v Operi, MGL, druge prireditve, pikniki, kopanje v Sori in na Bledu, DPČ-jada, pohod na Lubnik s svojci, družinski dan, novoletno druženje, božična predstava. V letu 2025 smo s pomočjo prostovoljk/cev in praktikantk/ov obogatili program z rednimi ustvarjalnimi delavnicami ter treningom socialnih veščin. Prostovoljci so izvedli tudi delavnico snemanja filma, sodelovali pa smo tudi v delavnici radijske igre. V letu 2025 še naprej izvajamo športne aktivnosti, ki se izvajajo kot vodena vadba redno 2 krat tedensko. V ta namen smo tudi najeli telovadnico. Redno smo izvajali še sprehode večkrat tedensko. Uporabniki so se udeležili seminarjev: zasvojenost z internetno pornografijo, ozadja zasvojenosti (SUženj). Uporabniki so se udeležili tudi dveh delavnic OMRA na temo duševnega zdravja in osebnostnih motenj.

TSS: V letu 2025 so redno potekale vse terapevtske aktivnosti. Izvedli smo veliko tematskih skupin in seminarjev tako z adiktološko vsebino, kot na temo starševstva ter opazovali interakcije otrok-starš ter oblikovali ustrezne intervencije. Uporabnike smo učili aktivnega preživljanja prostega časa z otroki: sprehodi, redne ustvarjalne aktivnosti, družinske družabne igre, pravljичne urice za otroke, izleti, vodene telesne aktivnosti za starše in otroke. Delo smo osmišljali z urejanjem vrta in samooskrbo. Izvedli smo še redne družabno-kulturne aktivnosti in se udeležili kar 8 kulturnih dogodkov (Prešernov dan, povorka v Kranju, diplome društva, 30 letnica društva, Kranjsko gledališče ter opera Ljubljana, ogled Škofje Loke) ter 2 predstav za otroke. Obiskali smo živalski vrt, Zbiljsko jezero, Kranj ter Škofjo

Loko. Skupaj s programom TS smo izvedli preventivne delavnice za 100 otrok osnovne šole iz Škofje Loke. Dodatno smo izvedli tudi edukacijo uporabnic o zdravi prehrani. V okviru samooskrbe še vedno poteka oskrba kokošnjaka. Uporabnice v fazi reintegracije se učijo usklajevanja poklicnega in družinskega življenja in se udeležujejo skupin in seminarjev v Centru za reintegracijo. Uspešno smo sodelovali z večjim številom centrov za socialno delo, vrtcem, osnovno šolo, CZOPD, PB Begunje. Uporabniki so se udeležili seminarjev: zasvojenost z internetno pornografijo, ozadja zasvojenosti (SUženj). Uporabniki so se udeležili tudi dveh delavnic OMRA na temo duševnega zdravja in osebnostnih motenj.

CR: V letu 2025 smo redno izvajali skupine Struktura časa in financ, terapevtske skupine ter zaposlitveni trening 2 krat mesečno. Uporabnike smo intenzivno vključevali v aktivnosti izven programa: prostovoljno delo, iskanje zaposlitve, šolanje, športne aktivnosti. Izvedli smo tematske skupine na temo relacijske potrebe in interesne dejavnosti. Enkrat mesečno smo izvajali moške in ženske skupine. Redno se je izvajala skupina za svojce 2 krat mesečno. Redno je potekalo učenje samostojnega življenja in gospodarjenja v skupnosti (načrtovanja, vodenja, izvajanja vsakodnevnih opravil, popravil, gospodinjskih del). Uporabniki so sodelovali tudi pri urejanju vrta in drugih zunanjih površin ter pripravljali ozimnico - samooskrba. Vsak mesec smo izvedli en izlet. Uporabniki so se udeležili sklopa delavnic na temo razvijanja socialnih veščin in poglobljenega zaposlitvenega treninga ter predavanja na temo ravnovesja v telesu. Uporabnikom smo pomagali tudi pri razvijanju digitalnih veščin. Uporabniki so se udeležili seminarjev: zasvojenost z internetno pornografijo, ozadja zasvojenosti (SUženj). Uporabniki so se udeležili tudi dveh delavnic OMRA na temo duševnega zdravja in osebnostnih motenj.

POM: V letu 2025 smo redno izvajali individualne in skupinske aktivnosti. V obravnavo so se redno vključevale tudi ključne bližnje osebe, za katere izvajamo tudi skupino za svojce dvakrat mesečno. Izvedli smo dva dvodnevna tabora za mladostnike ter en obisk sorodne organizacije. Redno izvajamo laično učno pomoč.

POM KOPER: V enoti Koper smo v letu 2025 izvedli 20 preventivnih delavnic ter 3 predavanja za strokovne delavce ter starše. Uporabniki so se vključili v oba tabora za mladostnike programa POM. V preteklem letu smo predvsem krepili prepoznavnost novega programa (občina, CSD,...) in organizirali dan odprtih vrat s številno udeležbo.

INTERA: Poleg navedenih programov je redno potekala še psihosocialna pomoč v obliki individualnih razgovorov in skupin za že integrirane uporabnike, ki se znajdejo v stiski tako zaradi PAS kot drugimi realnimi življenjskimi situacijami.

V stanovanjskih programih redno sodelujejo tudi **prostovoljci ter praktikanti**.

MSC

Delo je v letu 2025 potekalo redno v obliki informiranja, prvih pogovorov, svetovalnega dela, promocije, sodelovanja z zunanjimi institucijami tako s strokovno kot laično javnostjo (centri za socialno delo, psihiatrične ustanove, nevladne organizacije, lokalne skupnosti, probacijske enote). Dodatno izvajamo še pogovore v Zavetišču za brezdomne Koper. Delo v zavodih za prestajanje kazni zapora je potekalo nemoteno v individualni obliki. Redno so potekale skupine za svojce v večini sprejemnih centrov. Izvedli smo 62 preventivnih delavnic na osnovnih šolah in srednjih šolah, skupaj s programom POM. Izvedli smo tudi 14 predavanj za strokovno in širšo javnost, eno delavnico za pedagoški kader ter eno delavnico za delavce v zaporih.

Novo mesto

V letu 2025 smo izvedli 26 preventivnih delavnic po šolah. Izvedli smo tudi 12 predavanj: 2 predavanji za svojce, eno za CSD, 1 za rejnike, po eno za vzgojitelje dijaškega doma in stanovanjske skupine ter 6 za socialno aktivacijo v različnih mestih. Pogovori se izvajajo tudi v Trebnjem in Brežicah. Izvaja se tudi skupina za mladostnice iz dijaškega doma 2 krat mesečno.

Ruše

V letu 2025 je bilo veliko sodelovanja z drugimi institucijami - probacijske enote, psihiatrične bolnice, različni centri za socialno delo, Dijaški dom Ruše ter na dislociranih enotah (Murska Sobota, Slovenska Bistrica, Slovenske Konjice). S ZPKZ Maribor smo sodelovali v obliki delavnice, v zaporih Celje smo izvajali pogovore do 1x tedensko, v zaporu Murska Sobota ni bilo interesentov. Pogovore izvajamo tudi na UKC Maribor. Vzpostavili smo boljše sodelovanje z Metadonsko ambulanto v Mariboru. Izvedli smo predstavitev programov na 5 enotah CSD Pomurje in informiranje po drugih bližnjih regijah. Pripravljali smo poročila in prijave na razpise.

Ljubljana

V letu 2025 smo redno in dobro sodelovali s številnimi institucijami kot so ZPKZ Ig, ZPKZ Povšetova, PB Begunje, PB Idrija, PK Ljubljana, CZOPD, različni CSD-ji, ter nevladno organizacijo Pelikan Karitas. Redno poteka tudi skupina za svojce, dvakrat mesečno. Izvedli smo večje število predstavitev programov v: CZOPD 2-krat, Karitas 2-krat, CSD 3-krat. Pripravljali smo poročila in prijave na razpise.

Ravne

V letu 2025 smo redno sodelovali s CSD Velenje, Slovenske Konjice, Slovenska Bistrica, Radlje ob Dravi in MKC Slovenj Gradec, kjer izvajamo pogovore z uporabniki ter se povezujemo s strokovnimi delavci. V koroški regiji smo izvedli 24 preventivnih delavnic za otroke in mladostnike na osnovnih šolah. Udeležili smo se čistilne akcije, ter sodelovali na 17 lokalnih aktivnostih na Koroškem s ciljem ozaveščanja in pridobivanja uporabnikov. Izvedli smo tudi redne tedenske objave na družabnih omrežjih, blogu ter pripravili stojnice. Pripravljali smo poročila in prijave na razpise.

Piran

V letu 2025 smo izvedli 8 različnih predstavitev in intervjujev za promocijo sprejemnega centra. Izvajali smo pogovore 2 krat mesečno v Zavetišču za brezdomce KP, 2-krat mesečno v CSD Sežana in 2-krat mesečno v CSD Postojna. Od 08.10.2025 izvajamo pogovore v novih prostorih-Svetovalna pisarna nad Mestno knjižnico Postojna. Redno poteka tudi skupina za svojce odraslih uporabnikov. Organizirali smo predavanje Prižgi občutek in ugasni zasvojenost v Mestni knjižnici Postojna v sodelovanju s Pisarno NG. Individualno izvajamo tudi biblioterapijo. Pripravljali smo poročila in prijave na razpise.

Nova Gorica

V letu 2025 smo izvedli veliko predstavitev programov v lokalnem okolju - ZD NG, Festival zdravja, Radio Robin, KP, 94, stojnice, Center za krepitev zdravja NIJZ, Primorske novice. Izvedli smo dan odprtih vrat. Redno smo izvajali individualne pogovore v ZPKZ NG. V prvem polletju je mesečno potekala skupina za svojce mladostnikov, v drugem polletju pa skupina za svojce odraslih uporabnikov. Izvedli smo še preventivno delavnico za pedagoški kader, predavanje v Mestni knjižnici Postojna ter spletno predavanje. Na CSD Idrija ne izvajamo več pogovorov, saj ni zanimanja.

Aktivnosti znotraj programov:

- **Terapija**

Redno poteka terapevtsko delo preko skupin in seminarjev ter individualnih pogovorov. Elemente vseh psihoterapevtskih znanj delavci vključujejo v redne skupine. Prav tako smo nadaljevali s ciklom Bonding terapije (5 srečanj) ter psihodramskimi delavnicami. Redno potekajo skupine ločene po spolu. V tem letu smo občasno izvajali tudi meditacije in dinamične meditacije. V vseh programih redno poteka tudi vzporedno delo z družinami in svojci vključenih uporabnikov (skupine ter enodružinska srečanja).

- **Šport**

V letu 2025 se je standardno nadaljevalo pohodništvo. Na igrišču Terapevtske skupnosti igrajo nogomet, odbojko in košarko. Tradicionalni pohod na Lubnik je bil izveden. V programu TS DID smo začeli izvajati vodene športne aktivnosti - pilates, vaje z elastičnim trakom in žogo, atletske abecedo ter hit kardio vaje ter skupinske igre z žogo. Potekajo dvakrat tedensko po eno uro. V ta namen je najeta tudi telovadnica.

- **Ustvarjalnosti**

Ustvarjalnosti so potekale skozi celo leto. Izdelovali smo hišne okraske ob različnih priložnostih, se seznanjali z različnimi materiali za ustvarjanje. Uporabniki so pokazali veliko zanimanje za žganje na les ter šivanje.

- **Sprostitutvene tehnike**

Sprostitutvene tehnike in meditacije trenutno potekajo v TS (občasno), v TS DID pa redno, enkrat na 14 dni. Za uporabnike CR in TS DID smo izvajali Trening čuječnosti.

- **Vrt**

V letu 2025 smo ponovno na manjši njivi pridelali krompir, čebulo, zelje in vso sezonsko zelenjavo. Vso zelenjavo, ki smo jo pridelali, smo porabili ali vložili (rdeča pesa, paprike, feferoni). Nabirali smo tudi gobe, zelišča za čaj ter naredili bezgov sirup.

- **Prostovoljno delo**

Uporabniki v zaključni fazi Terapevtske skupnosti ter TS DID in uporabniki stanovanjskega dela Programa Reintegracije so redno vključeni kot prostovoljci v različne organizacije (Društvo Sonček, Center slepih in slabovidnih, vrtci, mladinski centri, Šent, ...), z namenom, da se ponovno vključujejo v sistem dela. S prostovoljnim delom in pomočjo drugim tudi prevzemajo del odgovornosti za storjena dejanja v preteklosti. Vključevanje v prostovoljstvo pa je bilo omejeno zaradi epidemiološke slike.

- **Uporabniški svet**

V letu 2025 smo z uporabniki stanovanjskih programov 2 krat izvedli uporabniški svet. Predlogi so bili posredovani članom UO. UO se je na predloge uporabnikov odzval v skladu z dogovori.

4. Križišče

V letu 2025 smo se udeležili 14 lokalnih dogodkov, kjer smo predstavljali našo organizacijo. Organizirali smo strokovni posvet v Ljubljani, ki je bil zelo dobro obiskan. Organizirali smo tudi 2 brezplačni spletni predavanji, ki sta prav tako bili zelo dobro obiskani.

Izvedli smo dva tabora za uporabnike Programa za otroke in mladostnike, izvajali smo svetovanje za mladostnike in njihove starše ter učno pomoč.

Redno smo objavljali vsebine na spletni strani in družbenih omrežjih. Vzpostavili smo YouTube kanal. Izvajali smo preventivne delavnice.

V letu 2025 smo se prijavi na javni razpis Ministrstva za zdravje, na katerem smo bili uspešni in zagotovili financiranje programa za nadaljnje triletno obdobje.

5. Prostovoljstvo in projekt Prostovoljstvo je vrednota

V letu 2025 je z Društvom Projekt Človek sodelovalo 53 prostovoljcev in praktikantov (14 moških in 39 žensk), ki so skupno opravili 4.819 ur prostovoljnega dela. Skozi vse leto smo vključevali nove prostovoljce in praktikante. V učno bazo društva so bili vključeni praktikanti Filozofske fakultete, Pedagoške fakultete UL, fakultete za uporabne družbene študije (FUDŠ), Univerze Sigmunda Freuda na Dunaju (podružnica Ljubljana), Fakultete za socialno delo, FAMNIT UP in DOBA fakultete. Letos smo na praktično usposabljanje prvič sprejeli dva študenta z AGRFT. Povratne informacije, ki smo jih prejeli od praktikantov so bile zelo pozitivne, poročali so o kvalitetnih učnih izkušnjah, ki jim bodo pomagale na poklicni poti.

V letu 2025 smo v Društvu Projekt Človek v okviru projekta **Prostovoljstvo je vrednota**, ki ga izvajamo od 1.1.2025, sofinanciranega iz Javnega razpisa za razvoj in profesionalizacijo nevladnih organizacij in prostovoljstva 2024, nadaljevali z razvojem in krepitvijo prostovoljskega programa. Poseben poudarek je bil namenjen sistematičnemu vključevanju prostovoljcev v različne programe društva, njihovi mentorski podpori ter promociji prostovoljstva kot pomembne družbene vrednote in dejavnika destigmatizacije zasvojenosti. V letu 2025 smo opravili 59 uvodnih razgovorov ter vključili 35 prostovoljcev, ki so sodelovali pri številnih aktivnostih z uporabniki, delavnicah, podpornih skupinah in skupnostnih dogodkih. Med pomembnejšimi razvojnimi koraki izpostavljamo postopno digitalizacijo prostovoljske dokumentacije preko portala EVI, pripravo strokovnih gradiv za prostovoljce, nadgradnjo internih pravilnikov ter razvoj novih oblik podpore in priznanj za prostovoljce. Prostovoljci so aktivno soustvarjali življenje programov društva, sodelovali pri preventivnih, izobraževalnih in kulturnih dejavnostih ter pomembno prispevali k širjenju razumevanja prostovoljstva in duševnega zdravja v širši javnosti, tudi preko promocijskih dogodkov in medijskih objav. Program prostovoljstva se je tudi v letu 2025 izkazal kot pomemben prostor učenja, povezovanja in osebne rasti, kar potrjuje tudi dejstvo, da so se štirje prostovoljci v tem letu zaposlili v društvu.

Udeležili smo se 5 promocijskih dogodkov namenjenih prostovoljcem in prostovoljstvu, o naših aktivnostih znotraj prostovoljskega programa smo redno seznanjali širšo javnost preko družbenih omrežij in spletne strani (23 objav), prav tako so prispevke pripravili prostovoljci (10 objav). Prostovoljci so se udeležili skupno 14 internih izobraževanj in podpornih skupin namenjenih prostovoljcem in se skupno udeležili 9 neformalnih srečanj namenjenih prostovoljcem. Objavljena sta bila 2 prispevka v časopisu.

Kljub izzivom, povezanim z geografsko razpršenostjo prostovoljcev, smo s prilagodljivimi oblikami sodelovanja, mentorsko podporo in uporabo digitalnih orodij uspešno ohranjali kontinuiteto ter kakovost prostovoljskega dela. Prostovoljski program se je tudi v tem obdobju izkazal kot stabilen in razvojno naravnani ter predstavlja pomemben prispevek k podpori uporabnikom, krepitvi skupnosti in uresničevanju poslanstva Društva Projekt Človek.

6. Zaposlitev zdravstvenika preko ZZZS

Po zaključku projekta Razvoj in nadgradnja mobilnih enot imamo preko ZD Škofja Loka redno zaposleno zdravstvenico.

7. OMRA

V letu 2025 smo s partnerji ZRC SAZU in Inštitutom Karakter nadaljevali in zaključili z izvajanjem projekta OMRA, ki ga financira Ministrstvo za zdravje. Cilje programa smo dosegli preko: izvajanja treh izobraževalnih delavnic, stalnega vsebinskega nadgrajevanja spletne strani OMRA.SI, izdajanja mesečnega novičnika, organizacije javnih izobraževalnih dogodkov, mreženja z lokalnimi deležniki, priprave znanstvenega prispevka in predavanja na zaključni konferenci.

Delavec zaposlen na projektu OMRA je v letu 2025 sodeloval pri: treh izvedbah delavnice Čustveni vrtiljak odnosov: prepoznavmo osebnostne motnje med nami - v živo; redni pripravi vsebin za objave na spletnem portalu omra.si; vključevanju novih lokalnih deležnikov v sodelovanje s projektom OMRA; objavil je pregledni znanstveni prispevek z naslovom Strukturni in kontekstualni dejavniki v skupinski psihoterapiji: vpliv na terapevtski proces in izide, v zborniku Duševno zdravje odraslih v Sloveniji / Razumevanje potreb, odzivov in sprememb: od epidemioloških trendov in izkušenj do terapevtskih pristopov in sistemskih izzivov (2025) ter izvedel predavanje na zaključni konferenci OMRA, z naslovom Struktura, kontekst in dinamika: dejavniki oblikovanja skupinskih terapevtskih procesov.

DPČ je v letu 2025 zaključil s sodelovanjem v programu OMRA, z iztekom projekta OMRA3.

8. Izobraževanja

V letu 2025 smo izvedli 8 izobraževalnih srečanj za delavce in prostovoljce v Društvu Projekt Človek, en strokovni posvet in eno srečanje na temo izboljšav. 6 dogodkov je bilo verificiranih s strani SZS. Izvedli smo dvodnevno uvodno usposabljanje za novi kader.

Seznam izobraževalnih srečanj v letu 2025:

30.1.2025	Pasti iger na srečo in Socialna rehabilitacija zasvojenih s pridruženimi duševnimi težavami	Tomaž Deželak in Polona Kersnik Jaramaz
28.2.2025	OMRA - Osebnostne motnje	OMRA
24.4.2025	Ključni dejavniki psihološke odpornosti	Boris Peršak
21.5.2025	Uvodno izobraževanje za nove delavce	Polona Kersnik Jaramaz
22.5.2025	Uvodno izobraževanje za nove delavce	Ada Glažar
30.5.2025	OMRA - Razpoloženjske motnje	OMRA
2.10.2025	Izboljšave	
23.10.2025	Preprečevanje izgorelosti v nevladnih organizacijah	mag. Urška Jež
13.11.2025	Delo z nemotiviranimi klienti	mag. Ivana Mandarić
27.11.2025	Strokovni posvet Skupaj na poti za Človeka	

Vsa izobraževalna srečanja so bila dobro obiskana.

Doseganje normativov

42 delavcev dosega letni ali triletni normativ (nekateri delavci, ki so zaposleni šele krajši čas, sorazmerno dosegajo normativ). 10 delavcev ne dosega letnega normativa, od teh dve delavki zaradi dolgotrajne odsotnosti (porodniška). Glede na pretekla leta se je doseganje normativov drastično izboljšalo.

Delavci so se udeleževali tudi številnih zunanjih izobraževanj, zlasti tistih, ki jih organizira SZS, CNVOS, NIJZ, ter izobraževanj v lastni režiji. Teh je bilo številčno precej več kot v preteklem letu.

Določeni delavci so vključeni v različne (terapevtske) šole oz. izobraževanja. Nekateri delavci dodatno, izven DPČ, obiskujejo osebne terapije in supervizije. Delavcem smo omogočili tudi kontinuirano notranjo supervizijo.

Seznam različnih zunanjih izobraževanj, ki so se jih zaposleni v 2025 udeležili

1. "Združimo moči za podporo mladim", DrogArt in Zavod PIP, več predavateljev, 4 ure
2. »Kako vzpostaviti pozitiven miselni proces in zakaj je to tako pomembno?«, SZS, 8 ur, znotraj del. časa, DPČ
3. 19. nacionalna konferenca ob mesecu preprečevanja zasvojenosti, NIJZ, 6 ur, v delovnem času, brezplačno,
4. nacionalna konferenca zasvojenosti s spletom "Iskanje ravnovesja na valovih tehnoloških sprememb", Logout, več predavateljev + okrogla miza, 7,5 ur
5. Konferenca Zveze NVO, različni predavatelji, 6 ur, v DČ, plačnik Društvo Projekt Človek
6. strokovna konferenca Centra Šteker na temo rabe zaslonskih tehnologij med mladimi, Center Šteker, več predavateljev, 6 ur, v delovnem času, brezplačno
7. 9. Kongres humanitarnih organizacij Slovenije, 8h v delovnem času, brezplačno,
8. Ai konferenca - Ai v visokem šolstvu, A.P. Škraba, Jure Trbič, Mitja Čander, Tina Jukič - 3h
9. AI Ninja delavnica, Ministrstvo za digitalno preobrazbo, 16,5 ur, v delovnem času, brezplačno
10. Andragoški kolokvij: Izobraževanje odraslih za mir, Ljudje za ljudi: Zgodba o treh desetletjih TVU in Zgodba o institutu Priznanja ACS in podelitev letošnjih priznanj, brezplačno, 8 ur v službenem času,
11. BPT Supervizija: Bogdan Polajner, 3h
12. CARE online roundtable discussion: Youth Mental Health and Culture Action Europe, znotraj delovnega časa, brezplačno, 2 uri
13. Čuječno zavedanje fizioloških stanj, regulacija in intersubjektivna fiziologija; v delovnem času; 14 ur; samoplačniško
14. Dan športne psihologije; Sekcija za psihologijo športa; 12 ur; zunaj delovnega časa; samoplačniško
15. DD- dostojno delo, zavod Nefiks, brezplačno, izven delovnega časa, 20h"
16. Dekonfuzija otroka; Aleksandra Meško; 7h
17. Delavnica Avtentičnega gibanja, Susannah Darling Khan, izven delovnega časa, 24 ur, samoplačniško.
18. Delovno srečanje članov Lokalnih akcijskih skupin za preprečevanje zasvojenosti Savinjske, Koroške in Posavske regije, več predavateljev, 4 ur, v delovnem času, brezplačno"
19. Digidružabni ponedeljki: Le dobra fotografija pove 1000 besed; Stičišče Središče, 2 uri, znotraj delovnega časa, brezplačno

20. Digidružabni ponedeljki: Prepoznavna grafična podoba – s pomočjo Canve; Stičišče Središče, 2 uri, znotraj delovnega časa, brezplačno
21. Disociativne tehnike; Aleksandra Meško; 7h; samoplačniško; izven delovnega časa
22. Dnevi socialne zbornice Slovenije, 2x 8 ure, plačnik DPČ, v delovnem času"
23. dr. Milan Hosta: Dihanje, 2uri
24. Družine in zasloni, dr. Bojan Belec; 1,5 h, izven delovnega časa, samoplačniško"
25. Duševno zdravje v starosti - Podpora starejšim v Mestni občini Ljubljana., Gerontološko društvo, 8h, v delovnem času, brezplačno
26. Elektronsko arhiviranje računovodsko davčne dokumentacije; MCPZ; 3h- v delovnem času, plačnik DPČ
27. E-zlorabe otrok, Fakulteta za družbene vede; 6h
28. Fakulteta DOBA: Webinar za mentorje praktičnega izobraževanja v programih uporabna psihologija in psihologija, 1h
29. Generacija dopamina; Underdog; 7 ur; zunaj delovnega časa; samoplačniško"
30. HACCP, BIC Naklo, samoplačniško, izven delovnega časa 20h
31. HR Konferenca Moje Delo, Portorož, 12ur, izven delovnega časa
32. Human structural in functional integration, 130 ur, izven delovnega časa;
33. Integracija psihoterapevtskih smeri in procesov spremembe, Ana Grego Stojovič, izven delovnega časa, 14 ur, samoplačniško
34. Integrativna psihoterapija: integracija teorije in prakse, Bob Cooke, izven delovnega časa, 12 ur, samoplačniško
35. Intervizijsko srečanje mentorjev prostovoljcev v Ljubljani, Slovenska filantropija, 2 uri, v DČ
36. Intervju starša; Aleksandra Meško; 7h; samoplačniško; izven delovnega časa
37. ITP - 4h, "Ko terapevt živi v zmoti"
38. Izobraževanje vodij na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, Ekvilib, 6 ur, v delovnem času
39. Izplačilo božičnice, CNVOS, v delovnem času, brezplačno 1 ura"
40. Kako komunicirati z mediji, brezplačno, mreža zaNVO, v delovnem času, 3 ure
41. Kako lahko z umetnostjo podpremo zdravje in dobrobit otrok in mladostniko?, Kulturni bazar, 3 h, v delovnem času, brezplačno,
42. Kako nagovoriti podjetja, CNVOS, 8 ur, brezplačno, znotraj delovnega časa"
43. Kako razviti zdrav odnos z mladostniki; SZS; Maja Hartman; 6h
44. Kongres duševnega zdravja 2025, Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov, več predavateljev, 8 ur, v delovnem času, brezplačno
45. kongres prostovoljstva 2025, 6 ur
46. Kongres socialnega dela, dvodnevni seminar, različni predavatelji, 18h, v delovnem času, plačnik DPČ
47. Kontakt: izkustvena delavnica, Ana Grego Stojevič, v delovnem času, 14 ur, samoplačniško
48. Mednarodna konferenca slovenskega združenja za analitično psihologijo; v delovnem času, 8ur, brezplačno.
49. Modrost travme; Doris Polak Kuder/dokumentarni film Gabor Mate; 2,5 h; izven delovnega časa; brezplačno
50. Motivacijski intervju, Mojca Hvala Cerkovnik, SZS, 8h, v delovnem času, brezplačno
51. Nacionalna konferenca ob mesecu preprečevanja zasvojenosti, NIJZ, 6 ur, znotraj delovnega časa, brezplačno
52. Nacionalna konferenca obvladovanja nekemičnih zasvojenosti z naslovom ""Odtujeni v povezanem svetu: sodobni uvidi v nekemične zasvojenosti""; 8h, NIJZ
53. Nekemične zasvojenosti danes: od prvih znakov, do konkretne pomoči, Logout in Društvo Posvet, različni izvajalci, 7 ur, v delovnem času, brezplačno

54. Od pogovora do izkušnje (terapija s pari) - inštitut za družinsko terapijo
55. OKROGLA MIZA Kako dolgo bomo še zapostavljali digitalno preobrazbo nevladnega sektorja?, Digitalno središče nevladnih organizacij Slovenije in Mreža nevladnih organizacij za vključujočo informacijsko družbo, 2 uri
56. Online predavanje Leonida in Albert Mrgole: Izštekani najstniki in starši, ki štekajo
57. Osebnostne vrednote; Aleksandra Meško; 7h; samoplačniško; izven delovnega časa"
58. Otroci nas potrebujejo. Zakaj sta vzgoja in starševstvo vse težja in otroci vse bolj v težavah? Urška Žugelj. 1,5 ure. Izven delovnega časa. Brezplačno, on-line.
59. Planet GT: Franka Bertoncelj, Mladi vodja, v službenem času, plačnik DPČ, 8h
60. Po poteh spletnega nasilja, različni strokovnjaki, 3 ure
61. Pomen delovnega odnosa in obvladovanje čustvenih izzivov v pomagajočih poklicih, Zveze NVO na področju drog in zasvojenosti, 6h, v delovnem času, plačljivo
62. Pomoč z umetnostjo kot pot do psihične, telesne in socialne dobrobiti ter zdravja, SZUT, 6h in 11h, v delovnem času in zunaj delovnega časa, plačnik DPČ;
63. posvet ob dnevu brez alkohola, več predavateljev, 3,5 ur,
64. Posvet Varne hiše Gorenjske in CSD Kranj: Povezava med nasiljem v družini in medvrstniškim nasiljem, v delovnem času, brezplačno, 6h
65. POSVET: Strategije razvoja nevladnih organizacij v Republiki Sloveniji do 2030 in Strategije razvoja prostovoljstva v Republiki Sloveniji do 2030, CNVOS, Filantropija, 4 ure,
66. Potni nalogi - digitalizacija službenih poti; Nejc Nedeljko; 1 ura; v delovnem času;
67. Poznavanje psihopatoloških vsebin za svetovalne delavce v socialnem varstvu, Mojca Cerkovnik Hvala, 14 ur, v delovnem času, plačnik DPČ,
68. Predstavitev rezultatov raziskave brezdomstva v Ljubljani, MOL, v delovnem času, 2uri
69. Priprava na strokovni izpit za strokovne delavce, Ukmarjeva 2, Ljubljana, SZS, 21 ur, v delovnem času, plačnik DPČ
70. Pristopi za obravnavo mladostnikov s prekomerno težo in debelostjo, NIJZ, 7 ur, v delovnem času, brezplačno,
71. Psihodramska skupina
72. Psihosocialno svetovanje osebam s težkimi obolenji in njihovimi svojci, Socialna zbornica, 7ur
73. Razvojne analitične teorije; Nuša Klinar; 7h; samoplačniško; izven delovnega časa
74. Razvojne teorije v integrativni psihoterapiji, Gregor Žvelc, v delovnem času, 14 ur, samoplačniško
75. Relacijske potrebe; IPSA; Maruša Zaletel Tekavc;15h
76. Samopodoba; Inštitut Franca Pedička, Silvo Šinkovec, Andrej Perko; 10h zunaj delovnega časa; samoplačniško
77. Self-reparenting; Aleksandra Meško; 7h; samoplačniško; izven delovnega časa
78. Seminar ""AKTUALNI IZZIVI ZAPOSLENIH PRI DELU Z LJUDMI V ZDRAVSTVENI IN SOCIALNI STROKI"", več predavateljev, 7 ur, v delovnem času, plačnik DPČ
79. Senja Stirn na temo Motnje pozornosti s hiperaktivnostjo ali brez (ADHD) ter opozicionalno-kljubovalno vedenje (OKV), organizator SCI, obseg ur je 7ur, znotraj delovnega časa bo znašalo 4 ure, plačnik je DPČ.
80. Simpozij Več stika, manj klika, Pravna fakulteta Ljubljana in Waldorfska šola Ljubljana, Interreg in Waldorfska šola, predavatelji: prof. David Brierley, dr. Radivoje Pribakovič, dr. Klemen Lah, prof. Godi Keller, dr. Miran Možina, dr. David Martin, 20.5 ur, znotraj in zunaj delovnega časa, plačnik DPČ
81. Skriptni/Narativni sistem in zgodba o sebi;IPSA;Gregor Žvelc;15h
82. Socialno predpisovanje, SPACE focus group, CEV, znotraj delovnega časa, brezplačno, 1 ura
83. Spletamo lokalne mreže za duševno zdravje preko Zooma, NIJZ, 1.15h v delovnem času, brezplačno

84. spletna akademija za NVO: Priložnosti za sodelovanje s Centri za krepitev zdravja, NIJZ, Manica Remec, 1,5 ur
85. Spletna delavnica za mentorje prostovoljcev: Zakon o prostovoljstvu v praksi, Slovenska filantropija, 4 ure
86. Spletna konferenca Policy Power-Up: E-Volunteering in Action"", CONNECT INTERNATIONAL, 3 ure, brezplačno, v DČ
87. Spletni simpozij, Duševno zdravje mladih v Sloveniji v času globalnih kriz, MZ, Javna agencija za raziskovalno in inovacijsko dejavnost, 1,5 ure, v delovnem času, brezplačno
88. SPV - 1.5h, P. Klarič,
89. Stanje jaza, Maruša Zaletel Tekavc, izven delovnega časa, 14 ur, samoplačniško
90. Starši smo otrokom ogledalo - vzgoja z zgledom, Tanja Povšič; 1,5 h, zunaj delovnega časa, brezplačno
91. Strokovni posvet Nasilje, Mesto žensk, 8 ur, v delovnem času, brezplačno, 26.11.25: 4. nacionalna konferenca obvladovanja nekemičnih zasvojenosti, NIJZ, 8 ur, v delovnem času, brezplačno
92. Strokovni posvet Potenciali povezovanja 2025, znotraj delovnega časa, 8ur
93. Strokovno srečanje s tiskovno konferenco dr. Polajnerja, Svetovalni center Istre, Dr. Polajner, 2 uri, v delovnem času, brezplačno.
94. Strokovno srečanje, Robert Kroflič in Katja Košir- stiske, konflikti značilni za zgodnje najstništvo, v delovnem času, cca 2 uri (okrogla miza), brezplačno
95. Telesna govorica strank v težkem razgovoru, mag. Špela Kresnik, Združenje AKADEMIJA ZA SOCIALNE VEDE, v delovnem času, plačnik DPČ, 6 ur
96. Telesna psihoterapija 2.del; psihoterapija Božič, Tina Božič; izven delovnega časa; samoplačniško; 3h
97. Telesna psihoterapija; psihoterapija Božič, Tina Božič, 3h
98. Teorija navezanosti; Aleksandra Meško; 7h; samoplačniško; izven delovnega časa
99. Terapevtska dovoljenja; Aleksandra Meško; 7h; samoplačniško; izven delovnega časa
100. Terapija nove odločitve; Aleksandra Meško; 7h; samoplačniško; izven delovnega časa
101. Toksikologija 2025: nove droge, novi izzivi, sekcija za klinično toksikologijo, 6,5 ur, v delovnem času, plačnik DPČ
102. Transfer in kontratransfer; Nuša Klinar; 7h; samoplačniško; izven delovnega časa
103. Transfer, kontratransfer in relacijsko odigravanje, Sandra Naka, izven delovnega časa, 14 ur, samoplačniško.
104. Trezno radovedni ali radovedno trezni? Strokovni posvet
105. Ujetost v odnosih s starši; Peter Topič; 8h; med delovnim časom, plačnik DPČ
106. Upanje v družini; Teološka fakulteta, Christian Gostečnik; 1h
107. Usposabljanje s področja prekarnosti projekta DD – dostojno delo, Dostojno delo, Fiesa, obseg ur je 21,5 ur, 4 ure znotraj delovnega časa, brezplačno.
108. Usposabljanje za DIVA-5 in YOUNG DIVA-5 - diagnostični intervju za AD(H)D z Senjo Stirn, SCI in PDS, obseg 8 ur, znotraj delovnega časa, plačnik DPČ.
109. Usposabljanje za strokovne delavce v okviru projekta »Ker te štekam, 2. del; UP IAM Slovenski center za raziskovanje samomora, prof. dr. Vita Poštuvan, doc.dr. Nuša Zadravec Šedivy, Meta Lavrič, Tina Goznic, 7,5 ur
110. Uvod v integrativno psihoterapijo, Gregor Žvelc, 14 ur
111. Uvod v metode IP: integrativna psihoterapija v akciji, Maruša Zaletel Tekavc, v delovnem času, 22 ur, samoplačniško
112. vzpostavitev stika med izpraševalci in kandidati, SZS, v delovnem času, brezplačno 6 ur
113. WORK AND HEALTH CONFERENCE, Pionirski dom, Ljubljana, brezplačno, v delovnem času, 8ur

- 114. Zakonito in transparentno lobiranje s KPK; CNVOS; Teja Roškar; 2 uri; v delovnem času;
- 115. ZSPV, Ivana Mandarić, 1 ura
- 116. Psihosocialne osnove športa, PZS Vodniška komisija, 4ur, izven delovnega časa.
- 117. Odgovornost in zakonodaja v športu, PZS Vodniška komisija, 4ur, izven delovnega časa-
- 118. Gorska pokrajina, PZS Vodniška komisija, 2 ur, izven del. Časa
- 119. Osnove gibanja človeka, PZS Vodniška komisija, 2ur.Izven del. Časa
- 120. Osnove športne vadbe, PZS Vodniška komisija, 2ur, izven del. Časa
- 121. Izobraževanje PZS, Vodnik SD1.Zimski del, Dom na Peci, PZS Vodniška komisija, 48 ur (2dni) izven del. časa.
- 122. Izobraževanje PZS, Vodnik SD1, Letni del, Bavšica, PZS Vodniška komisija, 168 ur

9. Poročila Strokovnega sveta, intervizije, supervizije, sestanki vodij in upravni odbor:

V letu 2025 smo imeli 11 srečanj strokovnega sveta. Izvedena je bila ena intervizija v TS. Komunikacija z vodji je potekala z rednimi online sestanki 1x tedensko. Prav tako je redno tedensko potekal organizacijski sestanek. Izvedli smo 11 sej upravnega odbora. O pomembnih vsebinah so bili delavci obveščeni preko posebnih obvestil, ki jih je bilo 11.

Supervizije smo imeli v treh različnih supervizijskih skupinah, kar je omogočilo večjo kontinuiteto dela, skupaj je bilo 30 rednih skupinskih supervizijskih skupin znotraj DPČ-ja. Delavci so se udeleževali tudi lastnih supervizij. Dve supervizijski skupini vodi dr. Katarina Kompan Erzar in eno skupino vodi novi supervizor Lan Pečjak. Vsi supervizorji imajo licenco SZS. Supervizije so se izvajale online.

10. Promocija

V letu 2025 smo nadaljevali z izvajanjem aktivnosti, načrtovanih na področju promocije in komuniciranja z javnostjo. Ustanovljena je bila delovna skupina, ki je skrbela za pripravo, ažurnost in dostopnost promocijskega materiala društva. Ob praznovanju 30-letnice Društva Projekt Človek smo pripravili tudi promocijske majice za zaposlene, uporabnike in prostovoljce ter oblikovali in izdali motivacijske kartice s tedenskimi navdihujočimi namigi kako poskrbeti zase. Za obiskovalce na promocijskih dogodkih smo pripravili USB ključke in antistresne žogice, kemične svinčnike z logotipom in sloganom društva. Ob koncu leta smo za zaposlene in prostovoljce pripravili možnost izbire novoletnega darila, in sicer med softshell jakno, flis jakno ali pohodniškimi palicami, prav tako z logotipom in sloganom društva. Vzpostavljena je bila **centralna zbirka promocijskega materiala** Društva Projekt Človek, ki bo v letu 2026 tudi digitalizirana.

V letu 2025 smo na spletni strani društva vzpostavili [Zbirnik medijskih objav](#), ki omogoča pregled pojavljanja Društva Projekt Človek v medijih ter prispeva k večji preglednosti in dostopnosti informacij o javnem delovanju društva. Največ medijske pozornosti sta bila v letu 2025 deležna 30-letnica društva in vzpostavitev podpornih skupin za osebe z motnjami hranjena v Novi Gorici.

S širšo javnostjo komuniciramo preko družbenih omrežij Facebook in Instagram ter preko spletne strani Društva Projekt Človek. Poleg splošnih profilov društva imata ločena profila na družbenih omrežjih tudi Sprejemni center Novo mesto in Regijski sprejemni center Ravne na Koroškem, kjer objavljata vsebine tako o svojem lokalnem delovanju kakor tudi o delovanju celotnega društva.

V letu 2025 smo na družbenih omrežjih objavili **305 objav**, kar predstavlja **68,5 % povečanje** glede na leto 2024. Facebook stran je dosegla približno **487.000 ogledov**, zabeležili smo **7.500 interakcij**, **8.400 klikov na povezave** ter **20.300 obiskov strani**. Število sledilcev na Facebooku se je povečalo na **4.109**, kar predstavlja **7,1 % rast**.

Tudi Instagram beleži rast dosega in zanimanja javnosti. Doseg objav se je povečal s **3.100 uporabnikov v letu 2024 na 11.600 v letu 2025**, skupno število sledilcev pa je naraslo na **1.131 (11,9 % povečanje)**.

Spletna stran društva ostaja pomemben informacijski kanal. Po podatkih Google Analytics se je število aktivnih uporabnikov povečalo z **14.000 v letu 2024 na 22.000 v letu 2025**, število interakcij z vsebinami pa z **151.000 na 210.000 dogodkov**. Med najbolj obiskanimi vsebinami so bile **kontaktne informacije ter predstavitev programov, terapevtskih skupnosti in sprejemnih centrov**.

Za promocijo dogodkov in aktivnosti na družbenih omrežjih smo v letu 2025 namenili **333,86 EUR**, predvsem za oglaševanje brezplačnih dogodkov in izobraževanj za širšo javnost.

11. Aktivnosti vezane na družini prijazno podjetje

Smo v petem triletnem obdobju (10.3.2024 – 10.3.2027). V letu 2025 se je tim DPP sestel dvakrat - 27.2.2025 in 19.12.2025. Skrbnica certifikata in notranja svetovalka ostaja Tina Jert, nova notranja predavateljica je z letom 2025 Polona Kersnik Jaramaz, ki se je 17. aprila 2025 udeležila izobraževanja na Ekvilib Inštitutu. Najkasneje do 1.3. 2027 bo pripravila predavanje za vodje. Na sestanku tima DPP iz 27.2. 2025, smo poleg že zgoraj omenjenega pregledali odzive vodij na povpraševanja o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja vseh delavcev in podali mnenje. Tako smo dopolnili ukrep:

8.06 Otroci v organizaciji/podjetju: V izrednih primerih smejo zaposleni otroke pripeljati na delo (npr. v primeru, ko nimajo zagotovljenega varstva med počitnicami, med vikend dežurstvom,...), kadar je na delovnem mestu prisotnih več zaposlenih.

Marca 2025 smo oddali 1 letno poročilo za peto triletno obdobje na Ekvilib Inštitut, letni obisk Inštituta s svetovalko/ocenjevalko Majo Učakar Kranjc (po video konferenci) je bil 11.4.2025. Pregledali sva letno poročilo in vsa dokazila za posamezen ukrep. Pohvalila je tim DPP in seveda vodstvo DPČ.

Sestanek tima DPP iz 19.12.2025 je prinesel spremembo odgovorne osebe glede skrbi za koriščenje ukrepa 7.11 Pozornost zaposlenim ob pomembnih dogodkih, prav tako smo izvolili namestnico skrbnice certifikata. Zopet smo povprašali delavce o zadovoljstvu z ukrepi DPP, katere koristimo in o morebitnih težavah pri usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja. Obravnavali smo predlog z uprave in predlog iz CR. V zapisniku tega sestanka smo predlagali upravi morebitno razširitev ukrepa: 1.14 Dodatni dnevi odsotnosti z nadomestilom plače zaradi izrednih družinskih razlogov in premislek o možnosti sprejetja novega ukrepa 1.21 Uvedba krajšega polnega delovnega časa za vse zaposlene, a zaradi narave dela v naši organizacija le to (še) ni mogoče. Uprava tako ni potrdila nobenega predloga.

12. Aktivnosti potrebne za zagotavljanje standarda kakovosti

Kljub temu, da certifikata ne moremo več obnavljati, saj SIQ certifikat za NVO ne obstaja več, smo ohranili srečanje namenjeno izboljšavam našega delovanja in ga nameravamo ohraniti tudi v

prihodnje. Prav tako bomo še naprej izvajali anketo o zadovoljstvu uporabnikov in o zadovoljstvu delavcev. Rezultati obeh sta predstavljeni vsem zaposlenim.

13. Promocija zdravja na delovnem mestu

V okviru promocije zdravja na delovnem mestu smo v letu 2025 realizirali številne aktivnosti. Redno smo sledili priporočilom spletne strani www.zazdravje.net, revije *Mojezdravje*, *aktivni.si*, ter drugih spletnih strani, ki se ukvarjajo z zdravjem na delovnem mestu. Delavcem smo priporočili v branje članke, kot so npr. o zdravi prehrani, kratke raztezne vaje na delovnem mestu, na temo uma, čustev in na splošno dobrega počutja.

- Organiziran je bil tradicionalni pohod na Lubnik in v mesecu juniju pohod na Veliko Planino.
- Imeli smo predavanje na temo Preprečevanje izgorelosti v nevladnih organizacij.
- Izvajali kratke meditacije med odmori in sicer z gongi.
- Udeležili smo se tudi številnih maratonov.
- Organizirali smo DPČ-jado.
- V mesecu decembru je bil organiziran pohod na novoletnem druženju, stand up komedija za razbremenitev in darilo za spodbujanje zdravega načina življenja.
- V okviru zbora članov smo delavcem, ki v letu 2024 niso koristili bolniške odsotnosti namenili pozornost z zdravim darilom bidon za pijačo in kolebnico.
- Na zboru članov - priprava zdravega zajtrka.
- V vsakem centru je poskrbljeno, da je vedno na voljo dovolj svežega sadja in sveže vode.

14. Kultura za duševno zdravje

V letu 2025 smo na projektu *Kultura za duševno zdravje* postopno prešli iz faze raziskovanja in priprave v fazo pilotiranja in izvedbe.

Izvedeni so bili pilotski projekti *Dvojina* ter sodelovanje pri filmu *Otroci tretje minute*, ki so omogočili preverjanje učinkov umetniških pristopov v našem okolju. Aktivnosti so prispevale razvoju mentorskih in facilitatorskih pristopov in izpostavile pomen etične občutljivosti in varovanja terapevtskega procesa pri vključevanju zunanjega okolja.

Izvedli smo tri usposabljanje manjše skupine facilitatorjev za socialno predpisovanje ter druge skupnostne pristope k podpori v duševnem zdravju na osnovi ustvarjalnosti in prostovoljstva.

Sodelovali smo in soustvarjali pri pripravi konference Zdravje in delo, strokovnih srečanjih, v komisiji za izbor projektov, oblikovanju neformalizirane, interdisciplinarne mreže strokovnjakov predstavnikov NVO, institucij. Preko projekta *Kultura za duševno zdravje* še posebej prihaja v ospredje, kako so omenjene aktivnosti pomembne znotraj procesov socialne rehabilitacije.

15. Zaključek

Leto 2025 je posebej zaznamovala **30 letnice delovanja**, ko smo se spomnili začetkov našega dela in vseh prelomnih trenutkov v razvoju. Osrednji dogodek, ki smo ga imeli v Sokolskem domu v Škofji Loki

je vsebinsko in čustveno orisal naše delovanje in slogan Skupaj na poti za Človeka. 30 letnico je obeležil tudi strokovni posvet in številne objave v medijih. Leto 2025 je bilo prelomno tudi **zaradi povečanega števila zaposlenih**, kar nam je omogočila nova sedemletna pogodba pri MDDSZ ter projekta **Kultura za duševno zdravje** in **Prostovoljstvo je vrednota**. Oba projekta sta prispevala k še bolj učinkovitemu delu, pokazalo se je, kako zelo pomembno je imeti koordinatorja za prostovoljno delo, ki ni vpet v neposredno delo z uporabniki, saj le to omogoča številne aktivnosti, sodelovanja z drugimi institucijami in dodaten razvoj. S projektom Kultura za duševno zdravje smo dali dodaten pomen kulturnim in ustvarjalnim aktivnostim, ki se izvajajo v okviru naših programov, prav tako pa omogočili številna sodelovanja zunanjih deležnikov, ki so dodatno obogatili naše dejavnosti. Uspešno smo se prijavili na razpis MZ s **programom Križišče**, kar nam omogoča dodaten razvoj dela z mladimi in številna izobraževanja. Pomemben korak smo naredili pri **promociji** na socialnih omrežjih, pri oblikovanju zbirnika medijskih objav in urejenosti spletne strani. Sodelovali smo pri oblikovanju **programa prve TS v zaporih**, ki naj bi se zagnala v letu 2026. Z delom v letu 2025 smo zadovoljni, realizirali smo večino zastavljenih ciljev in se še okrepili kot vodilna organizacija na področju zasvojenosti.

Ljubljana, 19.3.2026



Predsednica Društva Projekt Človek:
mag. Suzana Puntar, univ. dipl. psih.



2. IZJAVA O ODGOVORNOSTI VODSTVA DRUŠTVA

Vodstvo potrjuje računovodske izkaze Društva Projekt človek, za leto 2025, ki se je končalo na dan 31. decembra 2025, uporabljene računovodske usmeritve ter pojasnila k izkazu, vključena v to letno poročilo.

Vodstvo društva je odgovorno za pripravo letnega poročila tako, da le-ta predstavlja resnično in pošteno sliko premoženjskega stanja zveze in izidov njenega poslovanja za leto 2025.

Vodstvo društva potrjuje, da so bile dosledno uporabljene ustrezne računovodske usmeritve ter da so bile računovodske ocene izdelane po načelu previdnosti dobrega gospodarjenja. Vodstvo tudi potrjuje, da so računovodski izkazi skupaj s pojasnili izdelani na osnovi predpostavke o nadaljnjem poslovanju društva ter v skladu z veljavno zakonodajo in s Slovenskimi računovodskimi standardi.

Vodstvo društva je tudi odgovorno za ustrezno vodenje računovodstva, za sprejem ustreznih ukrepov za zavarovanje premoženja ter za preprečevanje in odkrivanje prevar ter drugih nepravilnosti oz. nezakonnosti.

Davčne oblasti lahko kadarkoli v roku petih let po poteku leta, v katerem je treba davek odmeriti, preverijo poslovanje družbe, kar lahko posledično povzroči nastanek dodatne obveznosti plačila davka, zamudnih obresti in kazni iz naslova DDPO ali drugih davkov ter dajatev. Vodstvo društva ni seznanjeno z okoliščinami, ki bi lahko povzročile morebitno pomembno obveznost iz tega naslova.

Predsednica:

mag. Suzana Puntar



Ljubljana, 4.8.2026



3. RAČUNOVODSKI IZKAZI DRUŠTVA

1. BILANCA STANJA 31.12.2025

	Pojasnilo	31.12.2025	v EUR 31.12.2024
SREDSTVA		307.081	304.552
A . DOLGOROČNA SREDSTVA		55.514	43.784
I. Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve		0	0
II. Opredmetena osnovna sredstva	1	55.514	43.784
III. Naložbene nepremičnine		0	0
IV. Dolgoročne finančne naložbe		0	0
V. Dolgoročne poslovne terjatve		0	0
VI. Odložene terjatve za davek		0	0
B. KRATKOROČNA SREDSTVA		249.102	260.768
I. Sredstva (skupine za odtujitev) za prodajo		0	0
II. Zaloge		0	0
III. Kratkoročne finančne naložbe		0	0
1. Kratkoročne finančne naložbe, razen posojil		0	0
2. Kratkoročna posojila		0	0
IV. Kratkoročne poslovne terjatve	2	39.287	79.488
V. Denarna sredstva	3	209.815	181.280
C. KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	4	2.465	0
Zunajbilančna sredstva		0	0
OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV		307.081	304.552
A. SKLAD		124.847	116.137
I. Društveni sklad	5	124.847	116.137
II. Revalorizacijske rezerve		0	0
III. Rezerve, nastale zaradi vrednotenja po poštenu vrednosti		0	0
B. REZERVACIJE IN DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	6	18.625	19.344
1. Rezervacije		15.328	0
2. Dolgoročne pasivne časovne razmejitve		3.297	19.344
C. DOLGOROČNE OBVEZNOSTI		0	0
Č. KRATKOROČEN OBVEZNOSTI	7	156.062	140.614
I. Obveznosti vključene v skupino za odtujitev		0	0
II. Kratkoročne finančne obveznosti		0	0
III. Kratkoročne poslovne obveznosti		156.062	140.614
D. KRATKOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	8	7.547	28.457
Zunajbilančne obveznosti		0	0

Računovodske usmeritve in pojasnila so sestavni del računovodskih izkazov in jih je potrebno brati skupaj z njimi.

2. IZKAZ POSLOVNEGA IZIDA ZA LETO 2025

	Pojasnilo	2025	V EUR 2024
A.ČISTI PRIHODKI OD PRODAJE	9	4.502	3.965
B.POVEČANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODNJE IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE		0	0
C.ZMANJŠANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODNJE IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE		0	0
Č.USREDSTVENI LASTNI PROIZVODI IN LASTNE STORITVE		0	0
D.SUBVENCije, DOTACIJE, REGRESI, KOMPENZACIJE IN DRUGI PRIHODKI, KI SO POVEZANI S POSLOVNIMI UČINKI		0	0
E.DRUGI POSLOVNI PRIHODKI	10	2.068.080	1.651.987
F.KOSMATI DONOS OD POSLOVANJA		2.072.582	1.655.952
G.POSLOVNI ODHODKI		2.058.783	1.657.923
I.Stroški blaga, materiala in storitev		413.733	354.855
1.Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala		0	0
2.Stroški porabljenega materiala	11	188.796	150.931
3.Stroški storitev	12	224.937	203.924
II.Stroški dela	13	1.634.235	1.272.485
1.Stroški plač		1.224.190	967.105
2.Stroški pokojninskih zavarovanj		113.271	86.456
3.Stroški drugih socialnih zavarovanj		92.676	70.822
4.Drugi stroški dela		204.097	148.102
III.Odpisi vrednosti	14	10.664	30.583
1.Amortizacija		10.664	8.666
2.Prevrednotovalni poslovni odhodki pri neopredmetenih sredstvih in Opredmetenih osnovnih sredstvi		0	0
3.Prevrednostovalni poslovni odhodki pri obratnih sredstvih		0	21.917
IV.Drugi poslovni odhodki		150	0
H.PRESEŽEK POSLOVNIH PRIHODKOV		13.800	0
I.PRESEŽEK POSLOVNIH ODHODKOV		0	1.971
J.FINANČNI PRIHODKI		0	0
I.Finančni prihodki iz deležev		0	0
II.Finančni prihodki iz danih posojil		0	0
III.Finančni prihodki iz poslovnih terjatev		0	0
K. FINANČNI ODHODKI		4	5
I.Finančni odhodki iz oslabitve in odpisov finančnih naložb		0	0
II.Finančni odhodki iz finančnih obveznosti		0	0
III.Finančni odhodki iz poslovnih obveznosti		4	5

L.DRUGI PRIHODKI		0	0
M.DRUGI ODHODKI	15	4.673	16.049
N.PRESEŽEK PRIHODKOV		9.123	0
O.PRESEŽEK ODHODKOV		0	18.025
P.DAVEK OD DOHODKOV		412	33
R.ČISTI PRESEŽEK PRIHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA		8.710	0
S.ČISTI PRESEŽEK ODHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA		0	18.058
Š.Kritje odhodkov obravnavanega obračunskega obdobja iz resežka		0	18.058
Prihodkov iz prejšnjih obračunskih obdobj		0	0

Računovodske usmeritve in pojasnila so sestavni del računovodskih izkazov in jih je potrebno brati skupaj z njimi.

4. PRILOGA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM

1. POVZETEK RAČUNOVODSKIH PREDPOSTAVK IN POLITIK

Računovodski izkazi DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK za leto 2025 so pripravljeni v skladu s splošnimi slovenskimi računovodskimi standardi in upoštevanjem specifik slovenskega računovodskega standarda 33, ki obravnava računovodske rešitve v društvih in invalidskih organizacijah.

Pri izdelavi računovodskih izkazov so upoštevani Slovenski računovodski standardi in temeljne računovodske predpostavke - časovna neomejenost delovanja, dosledna stanovitnost in strogo upoštevanje nastanka poslovnega dogodka.

Pravila in postopki, ki jih poslovodstvo uporablja pri pripravljanju in predstavitvi računovodskih izkazov temeljijo na zgornjih osnovah. Pomembnejše računovodske usmeritve, ki jih v zvezi s pripoznavanjem in merjenjem posameznih bilančnih postavk uporablja društvo, so naslednje:

1. Opredmetena osnovna sredstva, ki izpolnjujejo pogoje za pripoznanje, se ob začetnem pripoznanju ovrednotijo po nabavni vrednosti. Sestavljajo jo njegova nakupna cena, uvozne in nevratljive nakupne dajatve ter stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredno njihovi usposobitvi za nameravano uporabo. Če je nabavna vrednost opredmetenega osnovnega sredstva velika, se razporedi na njegove dele. Opredmetena osnovna sredstva se amortizirajo posamično v skladu s časovno linearno metodo. Prevrednotovanje opredmetenih osnovnih sredstev letu 2025 ni bilo opravljeno.
2. Naložbena nepremičnina je nepremičnina, posedovana, da bi prinašala najemnino in povečevala vrednost dolgoročne naložbe. Naložbena nepremičnina, ki izpolnjuje pogoje za pripoznanje, se ob začetnem pripoznanju ovrednoti po nabavni vrednosti. Sestavljajo jo njena nakupna cena in stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredno nakupu. Takšni stroški vključujejo zasluške za pravne storitve, davke od prenosa nepremičnine in druge stroške posla.
3. Finančne naložbe so finančne naložbe v posojila, ki niso vezana na opravljanje storitev v proučevanem podjetju. Poslovne terjatve se ne štejejo kot finančne naložbe, razen tistih, ki so

v posesti za trgovanje. Finančne naložbe se pri začetnem pripoznanju razvrstijo v: finančna sredstva, izmerjena po pošteni vrednosti prek poslovnega izida, finančne naložbe v posesti do zapadlosti v plačilo, finančne naložbe v posojila ali za prodajo razpoložljiva finančna sredstva.

4. Terjatve vseh vrst se v začetku izkazujejo v zneskih, ki izhajajo iz ustreznih listin, ob predpostavki, da bodo plačane. Terjatve se zaradi oslabitve prevrednotujejo, če njihova knjigovodska vrednost presega njihovo pošteno oziroma iztržljivo vrednost. Terjatve se zaradi odprave oslabitve prevrednotujejo, če njihova poštena oziroma iztržljiva vrednost presega njihovo knjigovodsko vrednost. Terjatve, nominirane v tuji valuti, so v računovodskih izkazih vrednotene v višini referenčnega tečaja ECB za posamezno valuto na bilančni datum. Tečajne razlike predstavljajo redne finančne prihodke ali redne finančne odhodke. Oslabitev terjatev je predvidena za terjatve do dolžnikov v stečajnem postopku ali prisilni poravnavi v višini 100%.
5. Kratkoročne časovne razmejitve so terjatve in druga sredstva ter obveznosti, ki se bodo po predvidevanjih pojavili v letu dni in katerih nastanek je verjeten, velikost pa zanesljivo ocenjena. Aktivne kratkoročne časovne razmejitve zajemajo kratkoročno odložene stroške oziroma kratkoročno odložene odhodke ter kratkoročno nezaračunane prihodke, ki se izkazujejo posebej in razčlenjujejo na pomembnejše vrste. Pasivne kratkoročne časovne razmejitve zajemajo kratkoročno vnaprej vračunane stroške oziroma kratkoročno vnaprej vračunane odhodke in kratkoročno odložene prihodke, ki se izkazujejo posebej in razčlenjujejo na pomembnejše vrste.
6. Društveni sklad zajema znesek ustanovne vloge, presežek prihodkov, razporejen za določene namene, nerazporejeni presežek prihodkov in nepokriti presežek odhodkov (odbitna postavka).
7. Dolgoročne pasivne časovne razmejitve: Društvo je s 1. januarjem 2007 ukinilo sklad osnovnih sredstev za osnovna sredstva katerih nabavno vrednost so sestavljajo stroški naložbenja ter za znesek neodpisane nabavne vrednosti teh sredstev izkazalo dolgoročne pasivne časovne razmejitve, ki se zmanjšujejo za obračunano amortizacijo teh sredstev. Sestavljajo jih tudi zneski donacij za pridobitev opredmetenih osnovnih sredstev. Te se zmanjšujejo za obračunano amortizacijo doniranih sredstev.
8. Dolgoročni in kratkoročni dolgovi so pripoznane obveznosti v zvezi s financiranjem lastnih sredstev. Dolgovi so lahko finančni, ko posojilodajalci vnašajo v podjetje denarna sredstva ali poslovni, ko dobavitelji vnašajo v podjetje prvine, potrebne pri proizvodnji in opravljanju storitev. Finančni dolgovi so dobljena posojila na podlagi posojilnih pogodb, dobljene vloge in izdani vrednostni papirji. Poslovni dolgovi so dobaviteljski krediti za kupljeno blago ali kupljene storitve, kratkoročne obveznosti do zaposlencev, financerjev, države ter obveznosti v zvezi z razdelitvijo poslovnega izida. Dolgoročne dolgove je treba vrniti oziroma poravnati v obdobju, daljšem od enega leta, kratkoročne dolgove pa v obdobju do enega leta. Prevrednotenje kratkoročnih in dolgoročnih dolgov je sprememba njihove knjigovodske vrednosti in se pojavlja kot prevrednotenje zaradi njihove oslabitve, pa tudi kot prevrednotenje dolgov zaradi njihove okrepitve. Za vsako vrsto dolgov so razkrite informacije o njeni pošteni vrednosti ali informacije o glavnih značilnostih posamezne vrste dolgov.
9. Prihodki od dejavnosti so članarine, prostovoljni prispevki članov, prejemki iz materialnih pravic, dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev, zneski, prejeti iz sredstev ustanov (fundacij) ali drugih organizacij, ki zbirajo sredstva za delovanje društev, prejete donacije, prihodki od prodaje materiala, proizvodov, trgovskega blaga in storitev ter drugi prihodki,

doseženi z opravljanjem dejavnosti društva. Pripoznajo se v obračunskem obdobju, na katero se nanašajo oziroma ko so prejeti.

10. Finančni prihodki so obresti in drugi finančni prihodki, ki se nanašajo na obračunsko obdobje.
11. Drugi prihodki so neobičajne postavke, popisni presežki, dobički, nastali pri prodaji opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev, ter druge podobne postavke.
12. Stroški porabljenega ali prodanega materiala in prodanega trgovskega blaga se pripoznajo v obračunskem obdobju, v katerem se material porabi oziroma se material ali trgovsko blago proda.
13. Stroški storitev zajemajo vrednosti v obračunskem obdobju opravljenih storitev drugih pravnih in fizičnih oseb, ki bremenijo poslovni izid v obračunskem obdobju.
14. Stroški dela so plače, nadomestila plač, ki bremenijo društvo, dajatve v naravi, vrednosti daril in nagrad zaposlencem, prejemki ali povračila, ki pripadajo zaposlencem na podlagi delovnega razmerja, ter dajatve, ki se obračunavajo od naštetih prejemkov in bremenijo društvo. Znesek stroškov dela se ugotovi v skladu s predpisi, kolektivnimi pogodbami in notranjimi akti, ki se nanašajo na prejemke iz delovnega razmerja. Stroški dela se pripoznajo v obračunskem obdobju, na katero se nanašajo.
15. Dotacije drugim pravnim osebam so zneski sredstev, ki jih društvo prenese drugim pravnim osebam skladno z nameni, za katere je ustanovljeno.
16. Amortizacijski stroški so zneski popravkov vrednosti opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev v obračunskem obdobju razen dela, ki se krije v breme dolgoročnih pasivnih časovnih razmejitev.
17. Finančni odhodki so obresti, zneski popravkov oziroma odpisov finančnih naložb in drugi finančni odhodki, ki bremenijo prihodke v obračunskem obdobju.
18. Drugi odhodki so neobičajne postavke, popisni primanjkljaji, prevrednotovalni popravki sredstev zaradi oslabitve, izgube, nastale pri prodaji opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev, ter druge podobne postavke. Drugi odhodki so tudi dajatve, ki jih določa zakon ali drug predpis, ki temelji na zakonu, razen tistih, ki sodijo med stroške dela ali pa se obračunavajo od nakupne vrednosti pridobljenih materiala, storitev, blaga ter opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev.
19. Davek od dohodkov pravnih oseb je znesek obveznosti za plačilo tega davka, ki ga ugotovi društvo za obračunsko obdobje. Ugotovljeni znesek zmanjša presežek prihodkov obračunskega obdobja.
20. V skladu z Navodilom glede opredelitve pomembnosti računovodskih postavk je podjetje določilo prag pomembnosti za razkrivanje glede na pomembnost posamezne postavke. Pomembnost je določena v višini 2 % od izkazanih prihodkov od dejavnosti poslovnega leta.

2. POJASNILA K POSTAVKAM RAČUNOVODSKIH IZKAZOV

Pojasnila k postavkam računovodskih izkazov se nanašajo na leto 2025, če ni v besedilu drugače navedeno.

		2025	2024
1. Opredmetena osnovna sredstva	v EUR	55.514	43.784
a) Zemljišče		0	0
b) Zgradbe		27.162	28.617
c) Oprema		28.352	15.167
d) Investicije v teku		0	0

Amortizacijske stopnje so določene na podlagi ocenjene dobe koristnosti opredmetenih osnovnih sredstev.

Tipične letne amortizacijske stopnje po skupinah opredmetenih osnovnih sredstev so naslednje:

	v %
- Gradbeni objekti	3
- Pisarniška oprema	12
- Avtomobili, ostala oprema	20
- Računalniška oprema	50

Osnovna sredstva se amortizirajo z uporabo časovno linearne metode amortiziranja.

Gibanje opredmetenih osnovnih sredstev v letu 2025 je razvidno iz preglednice:
v EUR

Postavka	Zgradbe	Oprema	Skupaj
1. Nabavna vrednost			
Stanje 1.1.2025	118.193	190.958	309.151
Povečanja-nove nabave	0	22.395	22.395
Zmanjšanja	0	11.343	11.343
Stanje 31.12.2025	118.193	202.010	320.203
2. Popravek vrednosti			
Stanje 1.1.2025	89.577	175.790	265.367
Amortizacija	1.455	9.145	10.600
Zmanjšanja	0	11.278	11.278
Stanje 31.12.2025	91.032	173.657	264.689
3. Neodpisana vrednost			
Stanje 1.1.2025	28.616	15.168	43.784
Stanje 31.12.2025	27.161	28.353	55.514

Društvo amortizira osnovna sredstva z uporabo časovno linearne metode amortiziranja. Društvo je s 1 januarjem 2007 ukinilo sklad osnovnih sredstev za osnovna sredstva, katerih nabavno vrednost sestavljajo stroški naložbenja, ter za znesek neodpisane vrednosti teh sredstev izkazalo dolgoročne pasivne časovne razmejitve, ki se zmanjšujejo za obračunano amortizacijo teh sredstev.

Neodpisana vrednost opredmetenih osnovnih sredstev, ki so pridobljena z donacijami znaša 9.800 EUR. V višini zneska amortizacije doniranih sredstev (EUR) so se v dobro prihodkov črpale dolgoročne pasivne časovne razmejitve.

		2025	2024
3. Kratkoročne poslovne terjatve	v EUR	39.286	79.488
Terjatve	Znesek (EUR)		
Terjatve kupci	140		
Terjatve FIHO	1.773		
Terjatve MOL	587		
Terjatve Občina Ravne na Koroškem	1.620		
Terjatve do uporabnikov	26.609		
Terjatve Občina Škofja Loka	260		
Terjatve ZZS javna dela	2.939		
Terjatve do refundacije bolezni	4.165		
Ostale terjatve	773		
Terjatve za danes varščine	420		
Skupaj	39.286		

Terjatve so večinoma nezapadle.

		2025	2024
3. Denarna sredstva	v EUR	209.815	181.280

Postavko predstavljajo denarna sredstva na računu društva (208.879 EUR) in v blagajni (936 EUR).

		2025	2024
4. Kratkoročne aktivne časovne razmejitve	v EUR	2.465	0

Postavko predstavljajo kratkoročno odložene stroške oz. odhodke.

		2025	2024
5. Društveni sklad	v EUR	124.847	116.137

Gibanje društvenega sklada je razvidno iz naslednje preglednice (v EUR):

Postavka	Društveni sklad
----------	-----------------

Stanje 01.01.2025	116.137
Povečanja	8.710
Zmanjšanja	0
Stanje 31.12.2025	124.847

Društveni sklad se je v letu 2025 povečal za znesek ugotovljenega čistega presežka prihodkov nad odhodki.

		2025	2024
6. Rezervacije in dolgoročne pasivne časovne razmejitve	v EUR	18.625	19.344

Postavko predstavljajo donacije za osnovna sredstva (18.625 EUR). Društvo je črpalo dolgoročne pasivne časovne razmejitve v dobro poslovnih prihodkov za strošek amortizacije dotiranih osnovnih sredstev v višini (3.774EUR). V letu 2025 je društvo pridobilo (3.055 EUR) dotacij za osnovna sredstva.

	v EUR	2025	2024
7. Kratkoročne poslovne obveznosti		156.062	140.614
Kratkoročne obveznosti do domačih dobaviteljev		11.175	19.901
Kratkoročne obveznosti do zaposlencev		139.247	113.802
Druge kratkoročne obveznosti		5.640	6.911

Obveznosti so v večini nezapadle.

		2025	2024
8. Kratkoročne pasivne časovne razmejitve	v EUR	7.546	28.457

Postavko predstavljajo vkalkulirani stroški revizije.

		2025	2024
9. Čisti prihodki od prodaje	v EUR	4.502	3.965

Postavko predstavljajo predvsem realizirani prihodki iz naslova izvedenih delavnic in predavanj.

		2025	2024
10. Drugi poslovni prihodki	v EUR	2.068.080	1.651.987

Postavko predstavljajo prihodki od dotacij Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS (80.394 EUR), dotacije od proračunskih in drugih javnih sredstev (1.806.695 EUR), donacij drugih pravnih in fizičnih oseb (10.185 EUR), članarine in prispevkov članov (119.202 EUR), drugi poslovni prihodki (16.604 EUR), ter prihodki društva Asociacija (35.000 EUR).

		2025	2024
11. Stroški porabljenega materiala	v EUR	188.796	150.931

Postavko predstavljajo stroški:

- drugega materiala (147.648 EUR),
- energije (35.722 EUR),
- porabljenega pisarniškega materiala in strokovne literature (5.426 EUR).

		2025	2024
12. Stroški storitev	v EUR	224.937	203.924

Postavko predstavljajo naslednji stroški:

- storitve vzdrževanja (15.602 EUR)
- najemnin (36.652 EUR),
- potnih stroškov (17.076 EUR),
- intelektualnih storitev in zavarovanj (50.513 EUR),
- stroški fizičnih oseb (12.114 EUR),
- drugih storitev (92.980 EUR).

		2025	2024
13. Stroški dela	v EUR	1.634.235	1.272.485
a) Stroški plač		1.224.190	967.105
b) Stroški pokojninskih zavarovanj		113.271	86.456
c) Stroški drugih socialnih zavarovanj		92.676	70.822
č) Drugi stroški dela		204.098	148.102

Druge stroške dela tvorijo, prevoz na delo in prehrana med delom (89.196 EUR) , regres za letni dopust (54.626 EUR), stroški dodatnega pokojninskega zavarovanja (4.280 EUR).

Po stanju na dan 31.12.2025 je v društvu 53 zaposlenih.

		2025	2024
14. Odpisi vrednosti	v EUR	10.664	30.583

Postavko predstavlja amortizacija opredmetenih osnovnih sredstev.

		2025	2024
15. Drugi odhodki	v EUR	4.673	16.049

Drugi odhodki predstavljajo odhodke iz naslova članarin (1.046 EUR), iz naslova odhodkov za stavbno zemljišče (1.104 EUR) in druge odhodke (2.523 EUR).

16. DODATNI PODATKI K IZKAZU POSLOVNEGA IZIDA v obdobju 1.1.2025-31.12.2025

Od tega. Iz opravljanja pridobitne dejavnosti

	2025	2024	2025	2024
1. Prihodki od dejavnosti	2.072.583	1.655.952	123.524	110.801
a. dotacije iz Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS	80.395	78.101	0	0
b. dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev	1.858.299	1.456.330	0	0
c. dotacije iz drugih fundacij, skladov in ustanov	0	0	0	0
č. donacije drugih pravnih in fizičnih oseb	10.185	10.515	0	0
d. prispevki uporabnikov posebnih socialnih programov	119.202	106.710	119.202	106.505
e. članarine in prispevki članov	0	0	0	0
f. prihodki od prodaje proizvodov in storitev	4.502	3.965	4.502	3.965
g. prihodki od prodaje trgovskega blaga in materiala	0	0	0	0
h. ostali prihodki od dejavnosti	0	331	0	331
2. Dotacije drugim društvom in drugim pravnim osebam	0	0	0	0

17. Obseg pridobitne dejavnosti društva

	V EUR	
	2025	2024
1. Prihodki od dejavnosti:	123.524	110.801
a. Dotacije od Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS	0	0
b. dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev	0	0
c. dotacije iz drugih fundacij, skladov in ustanov	0	0
č. donacije drugih pravnih in fizičnih oseb	0	0
d. prispevki uporabnikov posebnih socialnih programov	119.202	106.836
e. članarine in prispevki članov	0	0
f. prihodki od prodaje proizvodov in storitev	4.502	3.965
g. prihodki od prodaje trgovskega blaga in materiala	0	0
h. ostali prihodki od dejavnosti	0	0
2. Donosi od dejavnosti	123.524	110.801
3. Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala	0	0
4. Stroški porabljenega materiala	(90.773)	(95.369)
5. Stroški storitev	(512)	(13.664)
6. Stroški dela	0	0
7. Odpisi vrednosti	(18.419)	(2.049)
8. Drugi poslovni odhodki	(0)	(0)
9. Skupaj odhodki iz dejavnosti	(109.704)	(111.082)
10. Finančni prihodki	0	0

11.Finančni odhodki	0	0
12.Drugi prihodki	0	0
13.Drugi odhodki	(1.411)	(1.075)
14.Davek od dohodkov	2.729	33
15.Presežek prihodkov	9.677	0
16.Presežek odhodkov	0	1.389
17.Kritje odhodkov obravnavanega obračunskega obdobja iz presežka prihodkov iz prejšnjih obračunskih obdobj	0	1.389

Društvo opredeljuje pridobitno in nepridobitno dejavnost glede na določbe Pravilnika o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti (Ur. l. RS 109/07). Posredne stroške, ki se nanašajo na pridobitno dejavnost se razvršča na pridobitno dejavnost z upoštevanjem razmerja med prihodki, doseženimi z opravljanjem posamezne dejavnosti v obračunskem obdobju.

18. Potencialne obveznosti

Društvo nima potencialnih obveznosti, ki ne bi bile ustrezno zajete v bilanci stanja na dan 31.12.2025, ali drugače razkrite v tem poročilu.

19. Dogodki po datumu izdelave izkaza stanja

Od datuma računovodskih izkazov do dneva priprave tega poročila ni bilo ugotovljenih takšnih dogodkov, ki bi vplivali na resničnost in poštenost prikazanih računovodskih izkazov za leto 2025.



Predsednica:

mag. Suzana Puntar



Ljubljana, 4.8.2026

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK
Malenškova ulica 11
Ljubljana

Poročilo o reviziji računovodskih izkazov

Mnenje

Revidirali smo računovodske izkaze **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK**, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2025 in izkaz poslovnega izida za tedaj končano leto ter povzetek bistvenih računovodskih usmeritev in druge pojasnjevalne informacije.

Po našem mnenju so priloženi računovodski izkazi resničen in pošten prikaz finančnega položaja **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK** na dan 31. decembra 2025 ter njegove finančne uspešnosti za tedaj končano leto v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi.

Podlaga za mnenje

Revizijo smo opravili v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja (MSR). Naše odgovornosti na podlagi teh pravil so opisane v tem poročilu v odstavku Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov. V skladu s Kodeksom etike za računovodske strokovnjake, ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA) ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od društva in, da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in Kodeksom IESBA. Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naše revizijsko mnenje.

Druge informacije

Za druge informacije je odgovorno poslovodstvo. Druge informacije obsegajo poročilo o poslovanju, ki je sestavni del letnega poročila **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK**, vendar ne vključujejo računovodskih izkazov in našega revizorjevega poročila o njih.

Naše mnenje o računovodskih izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila. V povezavi z opravljeno revizijo računovodskih izkazov je naša odgovornost prebrati druge informacije in pri tem presoditi ali so pomembno neskladne z računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačne. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembno napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati.

V zvezi s tem na podlagi opisanih postopkov poročamo, da:

- so druge informacije v vseh pomembnih pogledih usklajene z revidiranimi računovodskimi izkazi;
- so druge informacije pripravljene v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi; ter
- na podlagi poznavanja in razumevanja društva in njegovega okolja, ki smo ga pridobili med revizijo, v zvezi z drugimi informacijami nismo ugotovili bistveno napačnih navedb.

Odgovornost posloводства in pristojnih za upravljanje za računovodske izkaze

Posloводство je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi in za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Posloводство je pri pripravi računovodskih izkazov društva odgovorno za oceno njegove sposobnosti, da nadaljuje kot delujoče podjetje, razkritje zadev, povezanih z delujočim podjetjem in uporabo predpostavke delujočega podjetja kot podlago za računovodenja, razen če namerava posloводство društvo likvidirati ali zaustaviti poslovanje, ali če nima druge možnosti, kot da napravi eno ali drugo.

Nadzorni odbor je odgovoren za nadzor nad pripravo računovodskih izkazov ter za oceno ali so bili presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za uresničevanje namena in ciljev društva.

Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov

Naši cilji so pridobiti sprejemljivo zagotovilo o tem ali so računovodski izkazi kot celota brez pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake, in izdati revizorjevo poročilo, ki vključuje naše mnenje. Sprejemljivo zagotovilo je visoka stopnja zagotovila, vendar ni jamstvo, da bo revizija, opravljena v skladu z MSR, vedno odkrila pomembno napačno navedbo, če ta obstaja. Napačne navedbe, lahko izhajajo iz prevare ali napake, ter se smatrajo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamič ali skupaj, vplivajo na gospodarske odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi teh računovodskih izkazov. Med izvajanjem revidiranja v skladu z MSR uporabljamo strokovno presojo in ohranjamo poklicno nezaupljivost.

Prav tako:

- prepoznamo in ocenimo tveganja pomembno napačne navedbe v računovodskih izkazih, bodisi zaradi napake ali prevare, oblikujemo in izvajamo revizijske postopke kot odzive na ocenjena tveganja ter pridobivamo zadostne in ustrezne revizijske dokaze, ki zagotavljajo podlago za naše mnenje. Tveganje, da ne bomo odkrili napačne navedbe, ki izvira iz prevare, je višje od tistega, povezanega z napako, saj prevara lahko vključuje skrivne dogovore, ponarejanje, namerno opustitev, napačno razlago ali izogibanje notranjih kontrol;
- opravimo postopke preverjanja in razumevanja notranjih kontrol, pomembnih za revizijo z namenom oblikovanja revizijskih postopkov, ki so okoliščinam primerni, vendar ne z namenom izraziti mnenja o učinkovitosti notranjih kontrol družbe;
- presodimo ustreznost uporabljenih računovodskih usmeritev in sprejemljivost računovodskih ocen ter z njimi povezanih razkritij posloводства;
- na podlagi pridobljenih revizijskih dokazov o obstoju pomembne negotovosti glede dogodkov ali okoliščin, ki zbuja dvom v sposobnost organizacije, da nadaljuje kot delujoče podjetje, sprejmemo sklep o ustreznosti poslovske uporabe predpostavke delujočega podjetja, kot podlage računovodenja. Če sprejmemo sklep o obstoju pomembne negotovosti, smo dolžni v revizorjevem poročilu opozoriti na ustrezna razkritja v računovodskih izkazih ali, če so taka razkritja neustrezna, prilagoditi mnenje. Revizorjevi sklepi temeljijo na revizijskih dokazih pridobljenih do datuma izdaje revizorjevega poročila. Vendar kasnejši dogodki ali okoliščine lahko povzročijo prenehanje organizacije kot delujočega podjetja;
- ovrednotimo splošno predstavitev, strukturo, vsebino računovodskih izkazov vključno z razkritji, in ali računovodski izkazi predstavljajo zadevne posle in dogodke na način, da je dosežena poštena predstavitev;

Pristojne za upravljanje med drugim obveščamo načrtovanem obsegu in času revidiranja in pomembnih revizijskih ugotovitvah vključno s pomanjkljivostmi notranjih kontrol, ki smo jih zaznali med našo revizijo.

Poročilo o drugih zakonskih in regulativnih zahtevah v skladu s 27. členom Zakona o družtvih

Poročilo o poslovanju društva je v vseh pomembnih pogledih skladno z revidiranimi računovodskimi izkazi in zahtevami Zakona o družtvih. Vodenje poslovnih knjig in sestava letnega poročila društva je v skladu s slovenskim računovodskim standardom za društva. Poslovne knjige in letno poročilo omogočajo ocenjevanje, ali so presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za uresničevanje namena ter ciljev DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK oziroma za opravljanje njegove nepridobitne dejavnosti, določene v temeljnem aktu društva.

Lavrica, 4. avgust 2026

FIRES d.o.o.



Marinka Voje
pooblaščenka revizorka



Fires finančne in revizijske storitve, d.o.o.
Dolenjska cesta 326, 1291 Škofljica